



**POLITICHE DI GRUPPO**  
**IN MATERIA DI SOSTENIBILITÀ**

APPROVATO CON DELIBERAZIONE DEL  
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
DELLA CAPOGRUPPO  
IN DATA 11 MARZO 2021

MODIFICATO CON DELIBERAZIONE DEL  
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
IN DATA 21.12.2023



## **STORIA DELLE MODIFICHE**

- 21.12.2023 con delibera del Consiglio di Amministrazione



## SOMMARIO

1. PREMESSA .....	4
1.1 OBIETTIVI DEL DOCUMENTO .....	4
1.2 DESTINATARI E MODALITÀ DI RECEPIMENTO .....	7
1.3 RIFERIMENTI NORMATIVI .....	7
2. GOVERNANCE.....	8
3. SOCIALE .....	9
3.1 DIRITTI UMANI .....	9
3.2 DIVERSITÀ E INCLUSIONE.....	10
3.3 TRASPARENZA VERSO I CLIENTI.....	10
3.4 CATENA DI FORNITURA.....	11
3.5 RELAZIONI CON IL TERRITORIO, LA COMUNITÀ E LE ISTITUZIONI .....	11
4. AMBIENTALE .....	12
4.1 IMPATTI AMBIENTALI DIRETTI.....	12
4.2 IMPATTI AMBIENTALI INDIRETTI .....	12
4.3 I RISCHI CLIMATICI E AMBIENTALI.....	13
5. INVESTIMENTI RESPONSABILI.....	13
5.1 SOSTENIBILITÀ NEL SETTORE DEI SERVIZI FINANZIARI E MISURE ADOTTATE AI SENSI DEL REGOLAMENTO 2019/2088 (SFDR).....	14
6. RESPONSABILITÀ E MONITORAGGIO.....	15

## 1. PREMESSA

### 1.1 OBIETTIVI DEL DOCUMENTO

In ossequio all'accordo di Parigi del 2015 sui cambiamenti climatici e all'Agenda 2030 delle Nazioni Unite per lo sviluppo sostenibile<sup>1</sup>, nel marzo del 2018 la Commissione Europea ha presentato il proprio 'Piano di azione per finanziare la crescita sostenibile' con l'obiettivo di favorire gli investimenti in specifici progetti e di promuovere l'integrazione dei criteri sociali, ambientali e di governance ('ESG' - Environmental, Social, Governance) nella gestione dei rischi e nell'orizzonte temporale degli operatori finanziari.

La prima declinazione della tematica ESG nell'ordinamento italiano è avvenuta col recepimento (D. Lgs n. 254/2016) della Direttiva 2014/95/UE relativa alla rendicontazione e divulgazione di "informazioni di carattere non finanziario e di informazioni sulla diversità da parte di talune imprese e di taluni gruppi di grandi dimensioni", che rappresenta il passaggio da un sistema di rendicontazione di sostenibilità storicamente volontario ad un sistema che impone l'obbligo – per le imprese destinatarie – di redigere e pubblicare una dichiarazione, di natura individuale o consolidata, contenente informazioni relative ai temi ambientali, sociali e attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani, nonché alla lotta alla corruzione attiva e passiva. L'obiettivo è quello di "armonizzare" le modalità di divulgazione delle informazioni di carattere non finanziario da parte delle imprese, in modo da garantirne un facile accesso da parte degli *stakeholder* interessati, con un livello soddisfacente di comparabilità tra le stesse e rafforzare la fiducia tra i diversi attori.

Il quadro normativo europeo in tema di sostenibilità coinvolge anche aspetti relativi alla prestazione dei servizi di investimento. Al richiamato 'Piano di azione per finanziare la crescita sostenibile' sono seguiti il "Regolamento sulla *disclosure*" (Reg. 2019/2088 – relativo all'informativa sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari, c.d. "SFDR"), il "Regolamento *benchmark (low carbon)*" (Reg. 2019/2089), il "Regolamento sulla tassonomia" (Reg. 2020/852 – che integra alcuni aspetti del Regolamento sulla *disclosure* e classifica le attività economiche giudicate "sostenibili" da un punto di vista ambientale), il "Regolamento Delegato 1288" (Reg. del. 2022/1288 – che specifica il contenuto, le metodologie e la presentazione delle informazioni relative agli indicatori di sostenibilità e agli effetti negativi per la sostenibilità, nonché il contenuto e la presentazione delle informazioni relative alla promozione delle caratteristiche ambientali o sociali e degli obiettivi di investimento sostenibile nei documenti precontrattuali, sui siti web e nelle relazioni periodiche), la Direttiva sulla *Corporate Sustainability Reporting* (Direttiva 2022/2464 – che stabilisce nuovi principi per la rendicontazione di sostenibilità delle imprese, c.d. CSRD) e le Aspettative di Vigilanza sui rischi climatici e ambientali (8 aprile 2022 - Aspettative di vigilanza sulla gestione dei rischi

---

<sup>1</sup> Il 25 settembre 2015, l'Assemblea Generale delle Nazioni Unite ha approvato l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, che include 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs o *Sustainable Development Goals*) validi per il periodo 2016-2030.



climatici e ambientali e in generale dei rischi ESG in 5 ambiti: governance, modello di business e strategia, sistema operativo e processi operativi, gestione del rischio e informativa al mercato).

La normativa di riferimento è in continua evoluzione e ricomprende tematiche, anche trasversali, connesse alla prestazione dei servizi offerti dal Gruppo Cassa di Risparmio di Asti (di seguito anche “Gruppo”), che fa proprie e applica le misure legislative sin qui adottate. Il Gruppo è infatti consapevole che, tra le principali sfide che caratterizzano e influenzano l’attuale contesto globale, si annoverano in modo crescente quelle legate alla sostenibilità, caratterizzate dalla focalizzazione su tematiche quali il cambiamento climatico, lo sfruttamento incondizionato delle risorse naturali, la *digital transformation*, l’innovazione, la valorizzazione delle diversità e l’inclusione, il rispetto dei diritti umani.

A conferma del proprio impegno sulle tematiche sopra evidenziate, il Gruppo Cassa di Risparmio di Asti ha definito un percorso evolutivo nell’ambito del quale ha redatto un Piano di Sostenibilità, integrato nel Piano Strategico, che mira a delineare le linee di indirizzo strategiche e gli obiettivi di medio-lungo periodo per tutti gli ambiti di sostenibilità considerati prioritari, sia all’integrazione dei fattori ESG (*Environmental, Social, Governance*) nei propri modelli di *business*, con l’obiettivo di generare valore condiviso per tutti i suoi *stakeholder*, incluse le famiglie e le imprese dei territori in cui opera.

Nell’ambito di tali progettualità il Gruppo intende anche contribuire al raggiungimento di 10<sup>2</sup> dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (*Sustainable Development Goals*), definiti nella citata Agenda 2030 delle Nazioni Unite, comunicando a tutti i suoi *stakeholder* la volontà di fornire un cambiamento positivo per le generazioni presenti e future.

L’obiettivo delle presenti Politiche in materia di Sostenibilità (di seguito anche “Politiche”) è pertanto di delineare i principi adottati dal Gruppo Cassa di Risparmio di Asti per il perseguimento degli SDGs selezionati e l’integrazione dei fattori ESG nei diversi ambiti aziendali, ovvero la realizzazione del Piano di Sostenibilità. Il percorso di adeguamento alla normativa sarà graduale, anche in ragione dell’evoluzione in corso della regolamentazione di dettaglio, non ancora pienamente definita alla data di modifica delle presenti Politiche.

Le presenti Politiche si articolano in quattro principali ambiti ritenuti di primaria importanza:

- *Governance*
- Sociale
- Ambientale
- Investimenti Responsabili

---

<sup>2</sup> 3 – Salute e Benessere; 4 – Istruzione di qualità; 5 – Uguaglianza di genere; 7 – Energia pulita e accessibile; 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica; 9 – Industria, innovazione e infrastrutture; 10 – Ridurre le disuguaglianze; 11 – Città e comunità sostenibili; 12 – Consumo e produzione Responsabili; 13 – Agire per il clima



Segue poi una sezione dedicata alla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari.

Si precisa che, nell'ambito del presente documento:

- con il termine “Gruppo” si intende ciascuna società componente il Gruppo Cassa di Risparmio di Asti, salvo non diversamente specificato.
- con il termine “Banca” si intende ciascuna banca componente il Gruppo Cassa di Risparmio di Asti, salvo non diversamente specificato.



## 1.2 DESTINATARI E MODALITÀ DI RECEPIMENTO

Le presenti Politiche, redatte in armonia con i principi e i valori definiti all'interno del Codice Etico e con il Regolamento di Gruppo, hanno valenza di Gruppo e sono approvate, previa condivisione da parte del Comitato Rischi e Sostenibilità, dal Consiglio di Amministrazione della Capogruppo Cassa di Risparmio di Asti e recepite dal Consiglio di Amministrazione delle Società controllate.

La sezione dedicata alla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari ("Quadro normativo relativo alla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari e misure adottate ai sensi del Regolamento 2019/2088 (SFDR)") non si applica alle Controllate Pitagora S.p.A. e We Finance S.p.A. che, iscritte all'Albo ex art. 106 TUB, operano nel comparto della cessione del quinto dello stipendio e della pensione e non svolgono attività di prestazione di servizi di investimento.

Gli Organi Aziendali di ciascuna Società, preso atto delle scelte effettuate in materia dalla Capogruppo, sono responsabili, secondo le rispettive competenze, dell'attuazione delle stesse.

Le Politiche in materia di Sostenibilità si rivolgono a tutti gli *stakeholder* del Gruppo, ovvero a tutti i soggetti che intrattengono un rapporto diretto con il Gruppo, come personale, soci o azionisti, clienti, fornitori, oppure che possono interagire con la gestione dello stesso, quali organizzazioni sindacali, enti di controllo e vigilanza, oltre alle associazioni di settore e ai legislatori, nonché a tutti coloro che possono essere interessati e indirettamente coinvolti dall'attività del Gruppo, quali comunità ed enti locali, organi di informazione, scuole ed università.

## 1.3 RIFERIMENTI NORMATIVI

Di seguito sono riportate le fonti normative nazionali e internazionali che costituiscono i riferimenti del presente documento:

- Direttiva (UE) 2014/95/UE recante modifica della direttiva 2013/34/UE per quanto riguarda la comunicazione di informazioni di carattere non finanziario e di informazioni sulla diversità da parte di talune imprese e di taluni gruppi di grandi dimensioni;
- Decreto Legislativo 254/16 in attuazione della direttiva 2014/95/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 22 ottobre 2014 relativo alla comunicazione di informazioni di carattere non finanziario;
- Regolamento (UE) 2019/2088 relativo all'informativa sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari;
- Regolamento (UE) 2019/2089 relativo agli indici di riferimento UE di transizione climatica, gli indici di riferimento UE allineati con l'accordo di Parigi e le comunicazioni relative alla sostenibilità per gli indici di riferimento;
- Regolamento (UE) 2020/852 relativo all'istituzione di un quadro che favorisce gli investimenti sostenibili e recante modifica del regolamento (UE) 2019/2088;



- Regolamento Delegato (UE) 2022/1288 che integra il Regolamento (UE) 2019/2088 per quanto riguarda le norme tecniche di regolamentazione che specificano i dettagli del contenuto e della presentazione delle informazioni relative al principio «non arrecare un danno significativo», che specificano il contenuto, le metodologie e la presentazione delle informazioni relative agli indicatori di sostenibilità e agli effetti negativi per la sostenibilità, nonché il contenuto e la presentazione delle informazioni relative alla promozione delle caratteristiche ambientali o sociali e degli obiettivi di investimento sostenibile nei documenti precontrattuali, sui siti web e nelle relazioni periodiche;
- Direttiva 2022/2464 (UE) sulla *Corporate Sustainability Reporting* (c.d. CSRD) che stabilisce nuovi principi per la rendicontazione di sostenibilità delle imprese;
- Aspettative di Vigilanza sui rischi climatici e ambientali (8 aprile 2022), rilasciate dalla Banca d'Italia, che forniscono indicazioni di carattere generale per l'integrazione dei fattori ESG in 5 ambiti: governance, modello di business e strategia, sistema operativo e processi operativi, gestione del rischio e informativa al mercato.

## 2. GOVERNANCE

Il Gruppo Cassa di Risparmio di Asti, nello svolgimento dei propri servizi e attività, promuove la cultura della legalità, dell'integrità morale, della correttezza e del rigoroso rispetto formale e sostanziale degli obblighi normativi e dei doveri professionali. In ossequio a tali principi, il Gruppo opera nel rispetto dei più alti *standard* etici secondo quanto riportato nel Codice Etico, nel Codice di Autodisciplina e nel Modello Organizzativo ai sensi del Decreto Lgs. 231/2001, nonché nel Regolamento di Gruppo, approvati dalla Capogruppo e recepiti dalle Società controllate.

Con particolare riguardo al Modello Organizzativo 231, il Gruppo ha adottato specifiche disposizioni che disciplinano i sistemi anticorruzione e antiriciclaggio, preordinate non solo alla mera prevenzione e repressione di tali reati ma anche alla realizzazione di un ambiente di lavoro trasparente in grado di impedire e/o ostacolare la commissione dei reati, presupposto ai sensi della normativa di riferimento.

A questo scopo, il Gruppo si è dotato di un idoneo canale di segnalazione e di una *policy* di Gruppo in materia di *Whistleblowing* che consente al personale la segnalazione, anche anonima, di eventuali sospette irregolarità nella gestione delle attività aziendali o la violazione delle norme disciplinanti l'attività istituzionale del sistema dei controlli interni. Sempre nell'ottica di favorire un luogo di lavoro rispettoso della legalità, oltre alla formalizzazione di codici e pratiche di condotta, viene erogata regolarmente formazione in tali ambiti, alla quale il Gruppo Cassa di Risparmio di Asti attribuisce un ruolo rilevante.

Inoltre, l'impegno del Gruppo in ambito di *governance* si concretizza in una crescente attenzione verso la gestione delle tematiche di sostenibilità tramite la definizione di ruoli e responsabilità in tale





ambito, con il fine ultimo di promuovere lo sviluppo di una cultura condivisa che favorisca l'adozione di modelli di *business* sostenibili.

### 3. SOCIALE

Il Gruppo promuove la valorizzazione delle persone e la tutela dei diritti umani nella conduzione delle proprie attività e in tutti i rapporti che da queste ne conseguono, sia nel dialogo con personale e collaboratori, di cui riconosce la primaria importanza, sia nella relazione con clienti e fornitori, nonché nel rispetto di principi di legalità, di lealtà, di correttezza e di trasparenza nei rapporti.

Il Gruppo favorisce parimenti la partecipazione alla vita della comunità locale e il sostegno al tessuto imprenditoriale e alle famiglie, anche tramite la collaborazione con istituzioni pubbliche, associazioni di categoria e organizzazioni locali.

#### 3.1 DIRITTI UMANI

Nella conduzione delle proprie attività quotidiane, il Gruppo persegue principi di rispetto e di tutela dei diritti umani e dei lavoratori, in linea con i principi stabiliti dalle Convenzioni dell'*International Labour Organization*<sup>3</sup>.

In particolare, il Gruppo condivide e rispetta i quattro diritti fondamentali emanati dall'*International Labour Organization* (ILO) nell'ambito della "*Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work*", adottata dall'86° sessione della Conferenza Internazionale sul Lavoro a Ginevra il 18 Giugno 1998:

- Libertà di associazione ed effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva;
- Eliminazione di qualunque forma di lavoro forzato;
- Effettiva abolizione del lavoro minorile;
- Eliminazione di discriminazioni nei settori del lavoro e dell'occupazione.

Il Gruppo opera inoltre nel rispetto della dignità del proprio personale e dei collaboratori, osservando i requisiti minimi salariali e favorendo un sistema di relazioni e un dialogo costruttivo con il personale che ne alimenti la motivazione e il senso di appartenenza e che incoraggi il coinvolgimento diretto delle persone.

---

<sup>3</sup> L'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) è l'Agenzia specializzata delle Nazioni Unite sui temi del lavoro e della politica sociale. Il 18 giugno 1998 l'ILO ha adottato la Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali del lavoro, raccogliendo così le sfide della mondializzazione che sono state oggetto di un ampio dibattito in seno all'ILO fin dal 1994



Il Gruppo ritiene inoltre di estrema importanza il benessere psico-fisico del personale e dei collaboratori; a tal fine adotta ogni azione ritenuta necessaria a garantire elevati *standard* di salute e di sicurezza, perseguendo il fine di assicurare condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro e protezione dei lavoratori. Al fine di rafforzare l'impegno verso questi temi, la Capogruppo adotta un Sistema di Gestione di Salute e Sicurezza dei Lavoratori (SGSSL), i cui principi fondamentali vengono declinati all'interno delle Linee Guida per la salute e sicurezza dei lavoratori.

### **3.2 DIVERSITÀ E INCLUSIONE**

Il Gruppo si impegna a garantire il rispetto per le diversità in ogni fase della vita lavorativa di tutti il personale e a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo dove vengano favorite le pari opportunità senza distinzione di genere, razza, lingua, etnia, disabilità, orientamento sessuale e identità di genere, condizione economica, religione, opinione politica, appartenenza ad un sindacato, età o qualsiasi altra caratteristica personale, ponendo in essere efficaci azioni di contrasto a qualsiasi forma di discriminazione.

In particolare, il Gruppo si impegna ad evitare qualsiasi forma di discriminazione nei processi di selezione, assunzione, formazione, gestione, sviluppo e retribuzione del personale e a diffondere sul luogo di lavoro comportamenti improntati alla lealtà, alla collaborazione e alla reciproca correttezza, combattendo e condannando qualsiasi forma di molestia di natura sessuale e di sessismo negli ambienti di lavoro.

A tal fine, nell'ambito della gestione delle persone, il Gruppo adotta criteri di imparzialità, merito, competenza, professionalità e corretta valutazione delle capacità e delle potenzialità individuali, garantendo le medesime opportunità ed equità di trattamento. L'impegno nella tutela delle diversità è declinato, per la Capogruppo, all'interno delle Politiche in materia di diversità equità e inclusione. Tale documento definisce i principi ispiratori e gli ambiti di intervento individuati dalla Banca di Asti per promuovere costantemente i valori della diversità, dell'equità e dell'inclusione sia all'interno della propria struttura organizzativa, favorendo così un ambiente di lavoro migliore per il proprio personale, sia all'esterno sostenendo l'impegno a favore di una società inclusiva.

### **3.3 TRASPARENZA VERSO I CLIENTI**

Il Gruppo riconosce massima importanza alla gestione e al mantenimento delle relazioni con la clientela, mediante la promozione di rapporti duraturi e continuativi caratterizzati da principi di correttezza, professionalità, trasparenza, fiducia e collaborazione. Nel perseguimento di tale principio riconosce primaria importanza all'impegno ad erogare servizi e prodotti di qualità e innovativi,



prestando massima attenzione al rispetto delle esigenze e delle caratteristiche dei singoli clienti, garantendo al contempo la riservatezza delle informazioni personali condivise.

In particolare, il Gruppo assicura che i rapporti con la clientela siano:

- coerenti con le disposizioni di legge, le previsioni dei contratti e le procedure interne;
- gestiti con la massima riservatezza e nel rispetto della vigente normativa sulla *privacy* per quanto concerne tutte le informazioni acquisite, in modo diretto o indiretto, sulla clientela;
- uniformati a criteri di cortesia, professionalità, collaborazione, onestà, correttezza e trasparenza.

### **3.4 CATENA DI FORNITURA**

Il Gruppo riconosce elevata importanza nel mantenere rapporti duraturi e di qualità con i propri fornitori, basati sul rispetto dei principi di legalità, lealtà, correttezza e trasparenza ed in conformità alla legge e alle normative vigenti.

Il Gruppo seleziona i propri fornitori con obiettività e sulla base di considerazioni e valutazioni inerenti alle competenze professionali, economicità, serietà e capacità di fare fronte agli obblighi normativi vigenti (quali quelli sulla sicurezza sul lavoro, certificazioni, omologazioni, rispetto dei diritti di terzi e delle privative di proprietà industriale e intellettuale).

Il Gruppo, consapevole della valenza dei temi di sostenibilità per tutti gli attori del mercato, promuove iniziative che integrino criteri di sostenibilità nel processo di selezione dei propri fornitori, anche al fine di contribuire alla sensibilizzazione su tali tematiche, in particolare in ambito ambientale e sociale.

### **3.5 RELAZIONI CON IL TERRITORIO, LA COMUNITÀ E LE ISTITUZIONI**

Il Gruppo promuove la propria immagine anche attraverso la sponsorizzazione di numerose iniziative culturali, sportive, sociali e fornisce in questo modo il proprio supporto alle collettività e ai territori in cui opera.

Collabora attivamente con la Pubblica Amministrazione e le Autorità Pubbliche di Vigilanza, attenendosi sempre e rigorosamente ai principi di correttezza, integrità, indipendenza, trasparenza e rispetto delle normative vigenti.

Consapevole dell'importanza strategica che rappresenta il territorio per un futuro di crescita e sviluppo sostenibili, il Gruppo svolge il proprio ruolo di intermediario finanziario con responsabilità e con l'obiettivo di creare valore a lungo termine per le persone e per le imprese; sostiene e promuove l'innovazione tecnologica, finanziaria, organizzativa e l'internazionalizzazione del tessuto imprenditoriale locale.



## 4. AMBIENTALE

Il Gruppo considera l'ambiente un bene primario per la comunità e il territorio e pertanto, nell'esercizio della propria attività, si impegna a contribuire alla sua salvaguardia tenendo in considerazione gli impatti ambientali diretti e indiretti, e promuovendo un *business* sostenibile mediante l'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse, nonché la riduzione dei consumi e degli sprechi.

### 4.1 IMPATTI AMBIENTALI DIRETTI

Per quanto concerne gli impatti ambientali diretti, il Gruppo stabilisce il corretto comportamento di tutti coloro che operano in suo nome e per suo conto o semplicemente nel suo interesse o vantaggio, al fine di contribuire alla protezione e salvaguardia dell'ambiente.

Nello specifico, tale obiettivo è perseguito in particolare tramite le seguenti azioni:

- prestare la massima attenzione per evitare ogni abbandono, scarico ed emissione illecita di materiali e/o rifiuti; i rifiuti e/o gli imballaggi, in particolare, devono essere trattati seguendo le specifiche prescrizioni di legge in materia;
- razionalizzare il consumo di acqua e limitare il più possibile l'uso della carta, favorendo l'impiego della tecnologia digitale per la comunicazione, l'archiviazione e, più in generale, per la dematerializzazione più ampia possibile dei documenti cartacei;
- favorire interventi di risparmio energetico anche per le operazioni di ristrutturazione di sedi e filiali;
- prediligere il ricorso a fonti di energia rinnovabile;
- monitorare gli effetti delle attività tramite la raccolta e l'analisi dei dati ambientali, al fine di ottimizzare gli impatti correlati e adottare migliori soluzioni volte alla tutela dell'ambiente.

Al fine di garantire un puntuale monitoraggio degli impatti diretti, con l'obiettivo di ridurli, la Capogruppo adotta un Sistema di Gestione Ambientale (SGA), i cui principi ed impegni fondamentali vengono declinati all'interno delle relative Linee Guida.

### 4.2 IMPATTI AMBIENTALI INDIRETTI

Il Gruppo è attento agli impatti ambientali indiretti, originati da attività e da comportamenti che non sono controllabili direttamente in quanto posti in essere da soggetti terzi con cui il Gruppo interagisce, quali clienti e fornitori.

A tal proposito, il Gruppo è consapevole dell'importanza di individuare, gestire e monitorare in maniera strutturata e continuativa i rischi derivanti dalle proprie decisioni di investimento e di



finanziamento, al fine di mitigare gli impatti che ne possono derivare, oltre che di agire direttamente sulla catena di fornitura mediante politiche d'informazione e di sensibilizzazione su tematiche di sostenibilità ambientale.

### 4.3 I RISCHI CLIMATICI E AMBIENTALI

Il Gruppo è consapevole della rilevanza sempre maggiore che il cambiamento climatico rappresenta a livello globale; in tale prospettiva ha definito un percorso volto all'individuazione, gestione e monitoraggio dei rischi<sup>4</sup> ad esso connessi, oltre che ad implementare iniziative interne ed esterne per promuovere comportamenti responsabili in tale ambito.

## 5. INVESTIMENTI RESPONSABILI

Il Gruppo, coerentemente con il percorso di sostenibilità intrapreso e consapevole della necessità di considerare nei suoi processi decisionali i fattori ESG, sviluppa una graduale integrazione dei rischi di sostenibilità nelle decisioni di investimento e di finanziamento.

Tale scelta strategica nasce dalla volontà del Gruppo di continuare ad accrescere in modo sempre più incisivo e decisivo la centralità della propria azione nella creazione di valori condivisi in ambito economico, sociale e ambientale per tutti i propri *stakeholders*.

Il Gruppo riserva particolare prudenza nella valutazione delle operazioni di finanziamento ad imprese che utilizzano tecnologie o producono scarti o emissioni di cui sia acclarata o fortemente temuta la nocività per la salute delle persone e/o per l'ambiente naturale.

Rientra nelle strategie del Gruppo sviluppare un percorso volto ad una sempre maggiore considerazione di criteri ambientali, sociali e di *governance*, oltre che economici e finanziari, nella valutazione dei propri clienti e delle connesse operazioni di finanziamento e di investimento.

---

<sup>4</sup> Richio Fisico: si riferisce all'impatto economico derivante dall'atteso aumento di eventi naturali la cui manifestazione può essere definita "estrema" ovvero "cronica".

Rischio di Transizione: si riferisce all'impatto economico derivante dall'adozione di normative atte a ridurre le emissioni di carbonio e favorire lo sviluppo di energie rinnovabili, dagli sviluppi tecnologici, nonché dal mutare delle preferenze dei consumatori e dalla fiducia nei mercati.

Rif. Aspettative di Vigilanza sui rischi climatici e ambientali, 8 aprile 2022, Banca d'Italia

## 5.1 SOSTENIBILITÀ NEL SETTORE DEI SERVIZI FINANZIARI E MISURE ADOTTATE AI SENSI DEL REGOLAMENTO 2019/2088 (SFDR)

Le Banche del Gruppo, anche sulla scorta dei principi delineati nelle presenti Politiche, promuovono i principi di sostenibilità nella prestazione dei servizi di investimento, con particolare riguardo a quelli a maggiore valore aggiunto (gestione patrimoniale e consulenza).

Le linee strategiche relative alla proposizione degli investimenti alla clientela sono finalizzate alla costruzione di portafogli diversificati per emittente/gestore/settore economico, in un'ottica di controllo del rischio e di minimizzazione dei costi. Nello specifico, la selezione degli strumenti finanziari avviene tramite l'acquisizione, l'organizzazione e la valutazione di un'ampia serie di dati quantitativi e qualitativi, mediante metodologie proprietarie volte ad individuare gli investimenti complessivamente più efficienti e adeguati alle esigenze della clientela, tenuto conto degli obiettivi di investimento, dell'orizzonte temporale e della propensione al rischio manifestati.

L'integrazione dei rischi di sostenibilità (intesi quali eventi o condizioni di tipo ambientale, sociale o di *governance* che, se si verificassero, potrebbero provocare un significativo impatto negativo effettivo o potenziale sul valore dell'investimento) nella citata strategia di proposizione degli investimenti e nelle relative decisioni è finalizzata al rafforzamento dei processi decisionali mediante:

- la selezione di analisti e fornitori di dati in grado di effettuare compiute analisi in merito al grado di sostenibilità degli investimenti presenti negli OICR (Organismi di Investimento Collettivo del Risparmio) distribuiti o inseriti nei portafogli di gestione patrimoniale;
- l'acquisizione, dai fornitori, di informazioni relative alle valutazioni condotte in termini di sostenibilità dei prodotti da selezionare;
- l'acquisizione di dati di natura ambientale, sociale e/o di *governance* (ESG), forniti dai gestori degli OICR distribuiti e di quelli utilizzati nell'ambito del servizio di gestione di portafogli;
- la definizione e l'integrazione, nei processi di gestione di portafoglio e di selezione degli OICR per il Servizio di Consulenza, di metodologie quantitative e/o qualitative che tengano in considerazione valutazioni e dati relativi alla sostenibilità, allo scopo di integrare le valutazioni di natura finanziaria sulla base delle metodologie di selezione adottate dalla Banca.

Le Banche del Gruppo prendono in considerazione i principali "effetti negativi" delle decisioni di investimento sui fattori di sostenibilità (problematiche ambientali, sociali e concernenti il personale, il rispetto dei diritti umani e le questioni relative alla lotta alla corruzione attiva e passiva) tenuto conto delle dimensioni, della natura e dell'ampiezza dell'attività e tipologia dei prodotti finanziari secondo le disposizioni tempo per tempo vigenti.

In particolare, in qualità di partecipante ai mercati finanziari, viene annualmente prodotta e pubblicata sul sito internet istituzionale la dichiarazione concernente i PAI, redatta secondo le modalità indicate dalla normativa di riferimento (Tabella 1 dell'Allegato 1 del Reg. 2022/1288). Al riguardo è prevista la pubblicazione obbligatoria di 18 (diciotto) misure riguardanti le "Emissioni di gas a effetto serra",



“Biodiversità”, “Acqua”, “Rifiuti”, “Indicatori in materia di problematiche sociali e concernenti il personale” e di almeno due indicatori facoltativi all’interno delle categorie “Altri indicatori connessi al clima e all’ambiente” e “Indicatori supplementari in materia di problematiche sociali e concernenti il personale, il rispetto dei diritti umani e le questioni relative alla lotta alla corruzione attiva e passiva”.

Similmente la declinazione dei rischi di sostenibilità nei processi decisionali relativi agli investimenti finanziari e la valutazione dei potenziali impatti dei relativi rischi sul rendimento dei prodotti saranno progressivamente dettagliate in ragione del percorso evolutivo.

Le Banche del Gruppo integrano tempo per tempo i principi e gli obiettivi precedentemente indicati in ragione dell’evoluzione normativa e sulla base di metodologie di valutazione degli aspetti di sostenibilità disponibili e ritenuti affidabili dalle normative di riferimento e dal mercato.

## **6. RESPONSABILITÀ E MONITORAGGIO**

Le presenti Politiche sono rivolte a tutte le Società del Gruppo e sono efficaci per ciascuna Società a partire dalla data di approvazione o recepimento da parte dei rispettivi Consigli di Amministrazione.

La Capogruppo trasmette il presente documento alle Società controllate che provvedono al relativo recepimento, come parte integrante della propria normativa aziendale.

Il processo descritto nell’ambito del presente documento è vincolante per tutti i destinatari dello stesso, che si impegnano a sensibilizzare personale, clienti e fornitori in merito agli ambiti declinati nel presente documento, anche mediante l’implementazione di iniziative di formazione e informazione sui suddetti temi.

Le presenti Politiche sono sottoposte a revisione ogni qualvolta si ritenga necessario al fine di riflettere i continui sviluppi in ambito ESG e l’evoluzione delle *best practice*.