



GRUPPO CASSA DI RISPARMIO DI ASTI

ATTUAZIONE

DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE 2022

Allegato al “Documento sulle Politiche di remunerazione e Incentivazione e sulla loro attuazione” - Esercizio 2023



Sommario

I. Premessa.....	3
II. Informazioni sulle remunerazioni relative all'esercizio 2021 - Gruppo Cassa di Risparmio di Asti...	4
III. Informazioni sulle remunerazioni relative all'esercizio 2022 - Gruppo Cassa di Risparmio di Asti..	4
III. 1 Compensi erogati ai componenti gli Organi sociali.....	4
III.2 Informazioni relative al Personale più rilevante.....	5
IV. Informazioni sulle remunerazioni relative all'esercizio 2022 - Banca di Asti	9
IV. 1 Compensi erogati ai componenti gli Organi sociali	9
IV. 2 Rapporto tra componente variabile e fissa della remunerazione dei dipendenti.....	10
IV. 3 Informazioni relative al Personale più rilevante.....	11
V. Esiti delle verifiche delle Funzioni Aziendali di Controllo	15



I. Premessa

Il presente documento è stato predisposto dalla Direzione Risorse di Capogruppo unitamente al Servizio Risk Management, al Servizio Bilancio e Pianificazione e al Servizio Compliance, con il coinvolgimento delle corrispondenti funzioni delle Società del Gruppo.

La presente rendicontazione è prodotta sulla scorta di quanto previsto dal “Documento sulle Politiche di remunerazione e Incentivazione e sulla loro attuazione – Esercizio 2022” approvato dall’Assemblea dei soci della Cassa di Risparmio di Asti S.p.A. il 28 aprile 2022.

Salvo diversa specificazione, le remunerazioni fisse e variabili sono esposte secondo il principio di competenza.

I dati aggregati a livello di Gruppo forniscono le informazioni relative alle remunerazioni di tutte le società rientranti nel perimetro del Gruppo.

Nella predisposizione del Documento, Cassa di Risparmio di Asti in qualità di Capogruppo non si è avvalsa dell’assistenza di società esterne.



II. Informazioni sulle remunerazioni relative all'esercizio 2021 - Gruppo Cassa di Risparmio di Asti

In riferimento ai dati di rendicontazione approvati dall'Assemblea del 28 aprile 2022 (dati di Gruppo - Tabella REM1) si specifica che la remunerazione variabile effettivamente erogata all'organo di Amministrazione con funzione di gestione è ammontata a € 559.032 (a fronte dell'importo di € 659.032 prevista e conseguentemente inferiore di € 100.000) e la remunerazione variabile effettivamente erogata agli Altri membri dell'alta dirigenza è stata di complessivi € 707.264 (a fronte dell'importo di € 699.764 previsto risultando quindi complessivamente superiore di € 7.500).

III. Informazioni sulle remunerazioni relative all'esercizio 2022 - Gruppo Cassa di Risparmio di Asti

III. 1 Compensi erogati ai componenti gli Organi sociali.

L'ammontare complessivo della remunerazione del Presidente dell'Organo con funzione di supervisione strategica di ciascuna Società del Gruppo non ha ecceduto la remunerazione fissa percepita dai rispettivi vertici dell'Organo con funzione di gestione in aderenza alle Disposizioni della Banca d'Italia (Circolare n. 285/2013, 37° aggiornamento, del 24 novembre 2021, Parte Prima, Titolo IV, Capitolo 2 "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione").

Ai componenti gli Organi sociali sono stati corrisposti compensi fissi differenziati in relazione alle cariche ricoperte e alle medaglie di presenza. All'Amministratore Delegato di Pitagora sono stati corrisposti compensi variabili a titolo di Patto di non concorrenza e a titolo di sistema incentivante 2022. All'Amministratore Delegato di We Finance sono stati altresì corrisposti compensi variabili a titolo di Patto di non concorrenza.



III.2 Informazioni relative al Personale più rilevante.

Con riferimento alle informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni del “Personale più rilevante ai fini del profilo di rischio”, si evidenziano le seguenti informazioni di dettaglio:

GRUPPO CASSA DI RISPARMIO DI ASTI	Retribuzione Fissa	Retribuzione Variabile	Retribuzione Totale	Numero dei beneficiari	Retr. Variabile/Retr. Fissa
Personale dipendente (1)					
Personale Rilevante (Risk Takers)	5.172.976	1.202.733	6.375.709	23	23,25%
Pers. Responsabile Funzioni di Controllo	671.920	111.346	783.266	5	16,57%

(1) Include compenso AD Pitagora e AD We Finance

Nel corso dell’esercizio sono state corrisposte quote differite di retribuzioni variabili relative ad esercizi precedenti per complessivi 96.000 euro.

Le condizioni di erogabilità sono state verificate a conclusione del periodo di differimento soddisfacendo i requisiti di Gruppo, di Banca di Asti e di Pitagora. Le erogazioni sono avvenute senza che abbiano operato meccanismi di correzione legati alla valutazione delle performance dei tre anni successivi all’esercizio di maturazione del premio.

Si è verificata la cessazione dal servizio di due dipendenti appartenenti al Personale più rilevante: il Vice Direttore Generale della Capogruppo ed il Responsabile Controllo Rischi e Conformità di We Finance.

Si rileva una posizione con una remunerazione complessiva superiore al milione di euro.



Modello EU REM1: remunerazione riconosciuta per l'esercizio

GRUPPO CASSA DI RISPARMIO DI ASTI		a	b	c	d
		Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione e - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza (*)	Altri membri del personale più rilevante
Remunerazione fissa	Numero dei membri del personale più rilevante	24	5	20	4
	Remunerazione fissa complessiva	889.157	2.180.204	3.362.572	327.312
	Di cui in contanti	889.157	2.045.258	3.132.071	302.159
	(Non applicabile nell'UE)				
	Di cui azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	0	0	0	0
	Di cui strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	0	0	0	0
	Di cui altri strumenti	0	0	0	0
	(Non applicabile nell'UE)				
	Di cui altre forme	0	134.946	230.501	25.153
(Non applicabile nell'UE)					
Remunerazione variabile	Numero dei membri del personale più rilevante	24	5	20	4
	Remunerazione variabile complessiva	0	630.403	630.268	53.408
	Di cui in contanti	0	327.730	630.268	53.408
	Di cui differita	0	121.069	0	0
	Di cui azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	0	0	0	0
	Di cui differita	0	0	0	0
	Di cui strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	0	272.673	0	0
	Di cui differita	0	121.069	0	0
	Di cui altri strumenti	0	30.000	0	0
	Di cui differita	0	0	0	0
	Di cui altre forme	0	0	0	0
	Di cui differita	0	0	0	0
Remunerazione complessiva (2 + 10)		889.157	2.810.608	3.992.840	380.720

(*) Comprende i responsabili delle Direzioni della Capogruppo e delle Società controllate, nonché i responsabili dei servizi aziendali e degli uffici a diretto riporto della Direzione Generale della Capogruppo e delle Società controllate

Modello EU REM2: pagamenti speciali al personale le cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio dell'ente (personale più rilevante)

GRUPPO CASSA DI RISPARMIO DI ASTI	a	b	c	d
	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione e - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita				
Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita – Numero dei membri del personale più rilevante	0	0	0	0
Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita – Importo complessivo	0	0	0	0
Di cui premi facenti parte della remunerazione variabile garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus	0	0	0	0
Treatments di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio				
Treatments di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio – Numero dei membri del personale più rilevante	0	0	0	0
Treatments di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio – Importo complessivo	0	0	0	0
Treatments di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio				
Treatments di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio – Numero dei membri del personale più rilevante	0	1	0	0
Treatments di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio – Importo complessivo	0	180.000	0	0
Di cui versati nel corso dell'esercizio	0	180.000	0	0
Di cui differiti	0	0	0	0
Di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite	0	0	0	0
Di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona	0	0	0	0



Modello EU REM3: remunerazione differita

GRUPPO CASSA DI RISPARMIO DI ASTI	a	b	c	d	e	f	EU-g	EU-h
Remunerazione differita e soggetta a mantenimento	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti	Di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio	Di cui importi che matureranno negli esercizi successivi	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare nel corso dell'esercizio	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione	importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti)	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio	importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a periodi di mantenimento
Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	0	0	0	0	0	0	0	0
In contanti	0	0	0	0	0	0	0	0
Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri strumenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
Organo di amministrazione - funzione di gestione	359.613	96.000	263.613	0	0	0	141.910	49.323
In contanti	177.145	46.677	130.468	0	0	0	46.677	0
Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	71.806	0	71.806	0	0	0	0	0
Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri strumenti	110.661	49.323	61.338	0	0	0	95.233	49.323
Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri membri dell'alta dirigenza	24.012	0	24.012	0	0	0	0	0
In contanti	11.208	0	11.208	0	0	0	0	0
Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri strumenti	12.803	0	12.803	0	0	0	0	0
Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri membri del personale più rilevante	0	0	0	0	0	0	0	0
In contanti	0	0	0	0	0	0	0	0
Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri strumenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
Importo totale	383.624	96.000	287.624	0	0	0	141.910	49.323



Modello EU REM4: remunerazione di 1 milione di EUR o più per esercizio

GRUPPO CASSA DI RISPARMIO DI ASTI	a
	EUR
Da 1 000 000 a meno di 1 500 000	0
Da 1 500 000 a meno di 2 000 000	1
Da 2 000 000 a meno di 2 500 000	0
Da 2 500 000 a meno di 3 000 000	0
Da 3 000 000 a meno di 3 500 000	0
Da 3 500 000 a meno di 4 000 000	0
Da 4 000 000 a meno di 4 500 000	0
Da 4 500 000 a meno di 5 000 000	0
Da 5 000 000 a meno di 6 000 000	0
Da 6 000 000 a meno di 7 000 000	0
Da 7 000 000 a meno di 8 000 000	0

Modello EU REM5: informazioni sulla remunerazione del personale le cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio dell'ente (personale più rilevante)

GRUPPO CASSA DI RISPARMIO DI ASTI	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
	Remunerazione dell'organo di amministrazione			Aree di business						
	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione e - funzione di gestione	Totale organo di amministrazione	Banca d'investimento	Retail Banking	Gestione del risparmio (asset management)	Funzioni aziendali	Funzioni di controllo interno indipendenti	Tutte le altre	Totale
Numero complessivo dei membri del personale più rilevante										53
Di cui membri dell'organo di amministrazione	24	5	29							
Di cui altri membri dell'alta dirigenza (*)				0	6	0	9	5	0	
Di cui altri membri del personale più rilevante				0	4	0	0	0	0	
Remunerazione complessiva del personale più rilevante	889.157	2.810.608	3.699.764	0	1.867.238	0	1.723.056	783.266	0	
Di cui remunerazione variabile	0	630.403	630.403	0	288.984	0	283.346	111.346	0	
Di cui remunerazione fissa	889.157	2.180.204	3.069.361	0	1.578.253	0	1.439.710	671.920	0	

(*) Comprende i responsabili delle Direzioni della Capogruppo e delle Società controllate, nonché i responsabili dei servizi aziendali e degli uffici a diretto riporto della Direzione Generale della Capogruppo e delle Società controllate



IV. Informazioni sulle remunerazioni relative all'esercizio 2022 - Banca di Asti

Il principale organo preposto alla vigilanza sulle remunerazioni è il Comitato Parti Correlate e Politiche di Remunerazione, composto da tre consiglieri nominati tra i componenti del Consiglio di Amministrazione in possesso dei requisiti di indipendenza determinati in base ai criteri di cui all'art.148, comma 3 del TUF. Nel 2022 il Comitato ha tenuto 17 riunioni alle quali hanno partecipato le funzioni di Capogruppo coinvolte nel processo di elaborazione e controllo delle politiche di remunerazione e incentivazione.

IV. 1 Compensi erogati ai componenti gli Organi sociali

Ai componenti gli Organi sociali sono stati corrisposti compensi fissi differenziati in relazione alle cariche ricoperte e alle medaglie di presenza. Ai componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale non sono state corrisposte componenti variabili della remunerazione.

I compensi fissi per la carica e le medaglie di presenza del Presidente dell'Organo con funzione di supervisione strategica sono stati pari a 137.350 euro.

Non sono previste indennità di fine carica.

L'ammontare complessivo della remunerazione del Presidente dell'Organo con funzione di supervisione strategica non ha ecceduto la remunerazione fissa percepita dal vertice dell'Organo con funzione di gestione in aderenza alle Disposizioni della Banca d'Italia (Circolare n. 285/2013, 37° aggiornamento, del 24 novembre 2021 - Parte Prima, Titolo IV, Capitolo 2 "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione").

I compensi fissi per il Vice Presidente sono stati pari a 70.000 euro oltre a euro 350 per ogni medaglia di presenza. Per gli altri singoli componenti dell'Organo con funzione di supervisione strategica i compensi fissi sono stati pari a 40.000 euro annui, oltre a euro 350 per ogni medaglia di presenza. Non sono previste indennità di fine carica.

I compensi fissi per la carica dell'Amministratore Delegato sono stati pari a 250.000 euro, oltre a 47.350 euro per la carica di Consigliere e medaglie di presenza. Non sono previste indennità di fine carica.

La retribuzione del Direttore Generale è stata pari a 1.255.909 euro, oltre a compensi variabili pari a 405.346 euro. Il Direttore Generale ha percepito compensi pari a 20.000 euro per cariche in società controllate e 10.000 euro per altri incarichi.

Non sono previste indennità di fine carica.



IV. 2 Rapporto tra componente variabile e fissa della remunerazione dei dipendenti

Di seguito vengono riportate informazioni quantitative aggregate relative alle varie categorie del personale dipendente. Si precisa che nelle tabelle vengono rappresentate ove presenti:

- le retribuzioni fisse erogate nell'esercizio 2022. Sono comprese tutte le voci economiche contrattuali previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e dai Contratti Aziendali includendo qualsiasi altra somma comunque garantita, stabile, irrevocabile ed indipendente dalla performance;
- le retribuzioni variabili che comprendono gli importi relativi al sistema premiante e al sistema incentivante, erogazioni avvenute in costanza di rapporto di lavoro a fronte di patti di prolungamento del preavviso, riconoscimenti economici legati all'acquisizione di nuova clientela o di nuove masse, forme di retribuzione garantita limitate al primo anno di impiego, patti di non concorrenza;
- le modalità di pagamento delle quote variabili a favore del Personale più rilevante ai fini del profilo di rischio con l'indicazione delle quote *up-front* in denaro e in strumenti finanziari e delle quote *differite* in denaro e in strumenti finanziari;
- le remunerazioni differite relative a precedenti esercizi e non ancora accordati sulla scorta delle previste modalità di differimento.

I limiti fissati per l'ammontare complessivo delle componenti variabili rispetto alle relative retribuzioni fisse sono stati rispettati nella totalità dei casi.

Nella tabella che segue vengono raffrontate le percentuali di competenza dell'esercizio 2022 con i limiti fissati dall'Assemblea degli azionisti.

CASSA DI RISPARMIO DI ASTI	Retribuzione variabile / Retribuzione fissa	
	Limite	Effettivo
Personale dipendente		
Direttore Generale	70%	32,28%
Altro Personale Rilevante	50%	16,36%
Altro Personale (*)	50%	7,33%
Direttore Risorse	41,50%	16,87%
Personale Rilevante appartenente alle Funzioni di Controllo	33,33%	18,27%

(*) Importi stimati su dati di preconsuntivo



IV. 3 Informazioni relative al Personale più rilevante

Con riferimento alle informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni del “Personale più rilevante ai fini del profilo di rischio della banca”, si evidenziano le seguenti informazioni di dettaglio:

CRASTI	Retribuzione Fissa	Retribuzione Variabile	Retribuzione Totale	Numero dei beneficiari	Retr. Variabile/Retr. Fissa
Personale dipendente					
Personale Rilevante (Risk Takers)	3.719.788	809.733	4.529.521	15	21,77%
Pers. Responsabile Funzioni di Controllo	549.091	100.346	649.437	3	18,27%

Nel corso dell’esercizio non sono state corrisposte quote differite di retribuzioni variabili relative ad esercizi precedenti .

Si è verificata la cessazione dal servizio di un dipendente appartenente al Personale più rilevante: il Vice Direttore Generale a cui è stato corrisposto un patto di non concorrenza di 180.000 euro (importo che non eccede l’ultima annualità di remunerazione fissa).

Si rileva una posizione con una remunerazione complessiva superiore al milione di euro.



Modello EU REM1: remunerazione riconosciuta per l'esercizio

		a	b	c	d
BANCA DI ASTI		Organo di amministrazione - funzione di supervisione e strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Remunerazione fissa	Numero dei membri del personale più rilevante	10	2	12	4
	Remunerazione fissa complessiva	634.442	1.585.013	2.356.555	327.312
	Di cui in contanti	634.442	1.455.258	2.150.145	302.159
	(Non applicabile nell'UE)				
	Di cui azioni o partecipazioni al	0	0	0	0
	Di cui strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	0	0	0	0
	Di cui altri strumenti	0	0	0	0
	(Non applicabile nell'UE)				
	Di cui altre forme	0	129.754	206.409	25.153
(Non applicabile nell'UE)					
Remunerazione variabile	Numero dei membri del personale più rilevante	10	2	12	4
	Remunerazione variabile complessiva	0	410.403	446.268	53.408
	Di cui in contanti	0	207.730	446.268	53.408
	Di cui differita	0	81.069	0	0
	Di cui azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	0	0	0	0
	Di cui differita	0	0	0	0
	Di cui strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	0	202.673	0	0
	Di cui differita	0	81.069	0	0
	Di cui altri strumenti	0	0	0	0
	Di cui differita	0	0	0	0
	Di cui altre forme	0	0	0	0
Di cui differita	0	0	0	0	
Remunerazione complessiva (2 + 10)		634.442	1.995.416	2.802.822	380.720

Modello EU REM2: pagamenti speciali al personale le cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio dell'ente (personale più rilevante)

		a	b	c	d
BANCA DI ASTI		Organo di amministrazione - funzione di supervisione e strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita					
Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita – Numero dei membri del personale più rilevante		0	0	0	0
Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita – Importo complessivo		0	0	0	0
Di cui premi facenti parte della remunerazione variabile garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus		0	0	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio					
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio – Numero dei membri del personale più rilevante		0	0	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio – Importo complessivo		0	0	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio					
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio – Numero dei membri del personale più rilevante		0	1	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio – Importo complessivo		0	180.000	0	0
Di cui versati nel corso dell'esercizio		0	180.000	0	0
Di cui differiti		0	0	0	0
Di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo		0	0	0	0
Di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona		0	0	0	0



Modello EU REM3: remunerazione differita

BANCA DI ASTI	a	b	c	d	e	f	EU-g	EU-h
Remunerazione differita e soggetta a mantenimento	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti	Di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio	Di cui importi che matureranno negli esercizi successivi	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare nel corso dell'esercizio	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione	Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute alle correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti)	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a periodi di mantenimento
Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	0	0	0	0	0	0	0	0
In contanti	0	0	0	0	0	0	0	0
Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri strumenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
Organo di amministrazione - funzione di gestione	183.613	0	183.613	0	0	0	66.234	0
In contanti	91.557	0	91.557	0	0	0	0	0
Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	71.806	0	71.806	0	0	0	0	0
Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri strumenti	20.249	0	20.249	0	0	0	66.234	0
Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri membri dell'alta dirigenza	24.012	0	24.012	0	0	0	0	0
In contanti	11.208	0	11.208	0	0	0	0	0
Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri strumenti	12.803	0	12.803	0	0	0	0	0
Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri membri del personale più rilevante	0	0	0	0	0	0	0	0
In contanti	0	0	0	0	0	0	0	0
Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri strumenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
Importo totale	207.624	0	207.624	0	0	0	66.234	0



Modello EU REM4: remunerazione di 1 milione di EUR o più per esercizio

BANCA DI ASTI	a
	EUR
Da 1 000 000 a meno di 1 500 000	0
Da 1 500 000 a meno di 2 000 000	1
Da 2 000 000 a meno di 2 500 000	0
Da 2 500 000 a meno di 3 000 000	0
Da 3 000 000 a meno di 3 500 000	0
Da 3 500 000 a meno di 4 000 000	0
Da 4 000 000 a meno di 4 500 000	0
Da 4 500 000 a meno di 5 000 000	0
Da 5 000 000 a meno di 6 000 000	0
Da 6 000 000 a meno di 7 000 000	0
Da 7 000 000 a meno di 8 000 000	0

Modello EU REM5: informazioni sulla remunerazione del personale le cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio dell'ente (personale più rilevante)

BANCA DI ASTI	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
	Remunerazione dell'organo di amministrazione			Aree di business						
	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Totale organo di amministrazione	Banca d'investimento	Retail Banking	Gestione del risparmio (asset management)	Funzioni aziendali	Funzioni di controllo interno indipendenti	Tutte le altre	Totale
Numero complessivo dei membri del personale più rilevante										28
Di cui membri dell'organo di amministrazione	10	2	12							
Di cui altri membri dell'alta dirigenza				0	6	0	3	3	0	
Di cui altri membri del personale più rilevante				0	4	0	0		0	
Remunerazione complessiva del personale più rilevante	634.442	1.995.416	2.629.858	0	1.867.238	0	666.868	649.437	0	
Di cui remunerazione variabile	0	410.403	410.403	0	288.984	0	110.346	100.346	0	
Di cui remunerazione fissa	634.442	1.585.013	2.219.455	0	1.578.253	0	556.522	549.091	0	



V. Esiti delle verifiche delle Funzioni Aziendali di Controllo

In ossequio alle ricordate Istruzioni di Vigilanza (37° aggiornamento della Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013 capitolo 2 “Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione” e del Regolamento delegato della Commissione Europea 923 del 25 marzo 2021) ed alle Disposizioni di Banca d’Italia in tema di “Trasparenza delle operazioni e dei servizi bancari e finanziari – correttezza delle relazioni tra intermediari e clienti”, la Funzione Compliance ha prestato attività di consulenza alla Direzione Risorse nella redazione del “Documento sulle politiche di remunerazione e di incentivazione e sulla loro attuazione” per l’anno 2023 del Gruppo Cassa di Risparmio di Asti e ne ha verificato il contenuto, che risulta conforme alla disciplina vigente sull’argomento.

Le politiche sono correttamente ispirate ai principi sanciti dall’Autorità di Vigilanza, in quanto risultano in linea con le strategie e gli obiettivi aziendali di lungo termine, sono collegate ai risultati aziendali (opportunamente corretti per i fattori di rischio) e sono coerenti con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio (Risk Appetite Framework) ed i livelli di capitale e di liquidità necessari a supportare le iniziative aziendali. Infine, sono tali da non indurre il personale ad assumere comportamenti strumentali nei confronti della clientela o che implicino un’assunzione di rischi non in linea con il ruolo ricoperto.

Inoltre, la Funzione di Conformità ha analizzato la presente rendicontazione, redatta sulla base del “Documento sulle Politiche di remunerazione e Incentivazione e sulla loro attuazione – Esercizio 2022” approvato dall’Assemblea dei soci della Cassa di Risparmio di Asti S.p.A. 28 aprile 2022, accertandone la coerenza e conformità ai criteri e principi ivi declinati

Relativamente alle politiche retributive del Gruppo C.R.Asti S.p.A. in tema di sistemi di remunerazione ed incentivazione di competenza dell’anno 2021, approvate dall’Assemblea degli Azionisti delle Società del Gruppo nell’anno 2021, la Funzione di Revisione Interna della Capogruppo ha effettuato la verifica a consuntivo formulando un giudizio di complessiva adeguatezza. Alcune tematiche e punti di miglioramento sono stati rappresentati ai referenti del processo.

Le politiche retributive del Gruppo Cassa di Risparmio di Asti in tema di sistemi di remunerazione ed incentivazione di competenza dell’anno 2022, nel rispetto delle Disposizioni di Vigilanza emanate dalla Banca d’Italia con la Circolare n.285/2013 (Titolo IV, Capitolo 2, Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione), saranno verificate, a consuntivo, dalla Funzione di Revisione Interna della Capogruppo al fine di accertarne la rispondenza alle prassi adottate in materia ed alle citate Disposizioni.