



GRUPPO CASSA DI RISPARMIO DI ASTI
ATTUAZIONE DELLE POLITICHE DI
REMUNERAZIONE 2020

Allegato al “Documento sulle Politiche di remunerazione e Incentivazione e sulla loro attuazione” - Esercizio 2021



Sommario

I. Premessa.....	3
II. Informazioni sulle remunerazioni relative all'esercizio 2020 - Gruppo Cassa di Risparmio di Asti...	4
II. 1 Compensi erogati ai componenti gli Organi sociali.....	4
II.2 Informazioni relative al Personale più rilevante.....	5
III. Informazioni sulle remunerazioni relative all'esercizio 2020 - Banca Cassa di Risparmio di Asti...	8
III. 1 Compensi erogati ai componenti gli Organi sociali.....	8
III. 2 Rapporto tra componente variabile e fissa della remunerazione dei dipendenti.....	9
III. 3 Informazioni relative al Personale più rilevante.....	10
VI. Esiti delle verifiche delle Funzioni Aziendali di Controllo.....	13

I. Premessa

Il presente documento è stato predisposto dalla Direzione Risorse di Capogruppo unitamente al Servizio Risk Management, al Servizio Bilancio e Pianificazione e al Servizio Compliance, con il coinvolgimento delle corrispondenti funzioni delle Società del Gruppo.

La presente rendicontazione è prodotta sulla scorta di quanto previsto dal “Documento sulle Politiche di remunerazione e Incentivazione e sulla loro attuazione – Esercizio 2020” approvato dall’Assemblea dei soci della Cassa di Risparmio di Asti S.p.A. il 29 aprile 2020.

I dati aggregati a livello di Gruppo forniscono le informazioni relative alle remunerazioni di tutte le società rientranti nel perimetro del Gruppo.

Salvo diversa specificazione, le remunerazioni fisse e variabili sono espone secondo il principio di competenza.

Il Piano di incentivazione a favore di dipendenti di Cassa di Risparmio di Asti S.P.A. e di altre società controllate denominato “*PIANO DI INCENTIVAZIONE 2019*” deliberato dall’Assemblea dei soci del 29 aprile 2020, è stato attuato solo con riferimento alle banche del Gruppo (Cassa di Risparmio di Asti e Biverbanca).

Nella predisposizione del Documento, Cassa di Risparmio di Asti in qualità di Capogruppo si è avvalsa dell’assistenza della società esterna autonoma ed indipendente KPMG Advisory S.p.A.



II. Informazioni sulle remunerazioni relative all'esercizio 2020 - Gruppo Cassa di Risparmio di Asti

II. 1 Compensi erogati ai componenti gli Organi sociali.

L'ammontare complessivo della remunerazione del Presidente dell'Organo con funzione di supervisione strategica di ciascuna Società del Gruppo non ha ecceduto la remunerazione fissa percepita dai rispettivi vertici dell'Organo con funzione di gestione in aderenza alle Disposizioni della Banca d'Italia (Circolare n. 285/2013, 25° aggiornamento, del 23 ottobre 2018, Parte Prima, Titolo IV, Capitolo 2 "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione").

Ai componenti gli Organi sociali sono stati corrisposti compensi fissi differenziati in relazione alle cariche ricoperte e alle medaglie di presenza. All'Amministratore Delegato di Pitagora è stato altresì corrisposto un compenso variabile a titolo di Patto di non concorrenza.

II.2 Informazioni relative al **Personale più rilevante**.

Con riferimento alle informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni del “Personale più rilevante ai fini del profilo di rischio”, si evidenziano le seguenti informazioni di dettaglio:

GRUPPO CASSA DI RISPARMIO DI ASTI	Retribuzione Fissa	Retribuzione Variabile	Retribuzione Totale	Numero dei beneficiari	Retr. Variabile/Retr. Fissa
Personale dipendente (1)					
Personale Rilevante (Risk Takers)	4.889.966	789.471	5.679.437	31	16,14%
Pers. Responsabile Funzioni di Controllo	662.923	134.723	797.646	5	20,32%

(1) Include compenso AD Pitagora

Nel corso dell’esercizio sono state corrisposte quote differite di retribuzioni variabili relative ad esercizi precedenti per complessivi 172.297 euro.

Le condizioni di erogabilità sono state verificate a conclusione del periodo di differimento soddisfacendo i requisiti di Gruppo, di Banca di Asti e di Pitagora; con riferimento a Biverbanca il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 15 dicembre 2020 ha deliberato l’erogazione integrale delle quote differite di competenza del 2016 previo esame dei risultati come prescritto nel caso di mancato superamento dei parametri. Le erogazioni sono avvenute senza che abbiano operato meccanismi di correzione legati alla valutazione delle performance dei tre anni successivi all’esercizio di maturazione del premio.

Relativamente al Personale più rilevante sul profilo dei rischi, nell’esercizio 2020 si è dato corso con decorrenza 2 marzo ad un nuovo rapporto di lavoro con il Responsabile del Servizio Risk Management di Capogruppo.

Si è verificata la cessazione dal servizio di tre dipendenti appartenenti al Personale più rilevante: il Direttore Commerciale e il Direttore Credito della Capogruppo con cui si sono definiti patti di non concorrenza rispettivamente di euro 120.000 e euro 125.000 (si è trattato in entrambi i casi di importi che non eccedono l’ultima annualità di remunerazione fissa) e il Direttore Affari Generali di Biverbanca a cui è stata riconosciuta una integrazione al Trattamento di Fine Rapporto pari a euro 40.000 (di cui 60% in up-front con utilizzo al 50% di strumenti finanziari).

Si rileva una posizione con una remunerazione complessiva superiore al milione di euro.

Prospetto di sintesi di cui all'art. 450 CRR (Regolamento 2013/575UE), paragrafo 1, lettera "g". (informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per linee di attività per il PPR)

GRUPPO CASSA DI RISPARMIO DI ASTI "Personale più rilevante" identificato per l'esercizio 2020	Nr. beneficiari	Remunerazioni fisse 2020 (4)	Welcome bonus e compensi di fine rapporto	Remunerazioni variabili erogabili nel 2021		Remunerazioni variabili di competenza 2020 da erogare negli anni successivi
				Incentivazioni 2020 e anni precedenti	Altre forme di remunerazione variabile (5)	
Organi sociali Capogruppo (1) (2)	16	1.682.859	-	80.000	54.734	-
Organi sociali società controllate (1) (2)	21	1.240.973	-	90.667	78.245	40.000
Investment banking	-	-	-	-	-	-
Retail banking	18	1.736.383	-	220.230	90.098	-
Asset Management	-	-	-	-	-	-
Funzioni Aziendali (3)	10	1.497.000	-	204.875	121.758	-
Funzioni aziendali di controllo	5	662.923	-	77.533	49.179	24.012
Altre	-	-	-	-	-	-

(1) Includono anche Direttori Generali e Amministratori Delegati

(2) Le remunerazioni erogate agli amministratori sono rendicontate secondo il principio di competenza.

(3) Si riferisce funzioni aziendali che operano trasversalmente e hanno responsabilità per l'intera Società o l'intero Gruppo.

(4) Ricomprende eventuali "fringe benefit".

(5) Ricomprende compensi diversi dall'incentivazione (Sistema Premiante e Patti di non concorrenza).

Prospetto di sintesi di cui all'art. 450 CRR (Regolamento 2013/575UE), paragrafo 1, lettera "h", punti i) – ii) (importi della remunerazione per l'esercizio, suddivisi in remunerazione fissa e variabile e il numero dei beneficiari; importi e forme della componente variabile della remunerazione, suddivisa in contanti, azioni, strumenti collegati alle azioni e altre tipologie).

GRUPPO CASSA DI RISPARMIO DI ASTI "Personale più rilevante" identificato per l'esercizio 2020	Componenti fisse della remunerazione 2020 (3)		Quote differite di remunerazione variabile di competenza di esercizi precedenti ed erogate nel 2020		Componenti variabili di competenza 2020					
	Nr. Beneficiari	Importo	Nr. Beneficiari	Importo	Nr. Beneficiari	Importo totale	di cui quote up front (erogabili nel 2021)		di cui quote differite (da erogare in anni successivi)	
							Contanti	Strumenti finanziari	Contanti	Strumenti finanziari
"Personale più rilevante" non appartenente alle funzioni aziendali di controllo	65	6.157.215	2	132.297	31	789.470	719.470	30.000	20.000	20.000
di cui Organi sociali di Capogruppo (1) (2)	16	1.682.859	1	95.223	1	39.382	39.382	-	-	-
di cui Organi sociali di Società controllate (1) (2)	21	1.240.973	1	37.074	2	113.127	43.127	30.000	20.000	20.000
di cui altro "personale più rilevante" non appartenente alle funzioni aziendali di controllo	28	3.233.383	-	-	28	636.961	636.961	-	-	-
"Personale più rilevante" appartenente alle funzioni aziendali di controllo	5	662.923	-	-	5	174.724	120.703	6.009	12.006	12.006
TOTALE	70	6.820.139	2	132.297	36	964.194	840.173	36.009	32.006	32.006
di cui "alta dirigenza" (4)	26	4.815.615	2	132.297	26	856.912	756.891	36.009	32.006	32.006

Note

(1) Includono anche Direttori Generali e Amministratori Delegati

(2) Le remunerazioni erogate agli amministratori sono rendicontate secondo il principio della competenza.

(3) Ricomprende eventuali "fringe benefit".

(4) Comprende i Direttori Generali e i responsabili delle Direzioni della Capogruppo e delle Società controllate, nonché i Dirigenti responsabili dei servizi aziendali a diretto riporto della Direzione Generale della Capogruppo e delle Società

Prospetto di sintesi di cui all'art. 450 CRR (Regolamento 2013/575UE), paragrafo 1, lettera "h", punto iii) (importi delle remunerazioni differite esistenti, suddivisi in quote attribuite e non attribuite).

GRUPPO CASSA DI RISPARMIO DI ASTI	Nr. Beneficiari	Importo quote differite al 2020		Importo altre quote differite	
		Quote attribuite	Quote non attribuite	Erogabili nel 2021	Erogabili negli esercizi successivi
"Personale più rilevante" identificato per l'esercizio 2020					
"Personale più rilevante" non appartenente alle funzioni aziendali di controllo	3	172.297	-	191.135	176.000
di cui Organi sociali di Capogruppo (1) (2)	1	95.223	-	95.352	-
di cui Organi sociali di Società controllate (1) (2)	2	77.074	-	95.783	176.000
di cui altro "personale più rilevante" non appartenente alle funzioni aziendali di controllo	-	-	-	-	-
"Personale più rilevante" appartenente alle funzioni aziendali di controllo	1	-	-	-	24.012
TOTALE	4	172.297	-	191.135	200.012
di cui "alta dirigenza" (3)	4	172.297	-	191.135	200.012

GRUPPO CASSA DI RISPARMIO DI ASTI	Nr. Beneficiari	Importo quote differite al 2020		Importo altre quote differite	
		Quote attribuite	Quote non attribuite	Erogabili nel 2021	Erogabili negli esercizi successivi
"Personale più rilevante" identificato per i soli esercizi precedenti (4)					
"Personale più rilevante" non appartenente alle funzioni aziendali di controllo	-	-	-	-	-
di cui Organi sociali di Capogruppo (1) (2)	-	-	-	-	-
di cui Organi sociali di Società controllate (1) (2)	-	-	-	-	-
di cui altro "personale più rilevante" non appartenente alle funzioni aziendali di controllo	-	-	-	-	-
"Personale più rilevante" appartenente alle funzioni aziendali di controllo	-	-	-	-	-
TOTALE	-	-	-	-	-

Note

(1) Includono anche Direttori Generali e Amministratori Delegati

(2) Le remunerazioni erogate agli amministratori sono rendicontate secondo il principio della competenza.

(3) Comprende i Direttori Generali e i responsabili delle Direzioni della Capogruppo e delle Società controllate, nonché i dirigenti responsabili dei servizi aziendali a diretto riporto della Direzione Generale della Capogruppo e delle Società controllate.

(4) Personale con quote differite erogate nel 2020, erogabili nel 2021 e negli esercizi successivi.

Prospetto di sintesi di cui all'art. 450 CRR (Regolamento 2013/575UE), paragrafo 1, lettera "h", punti v) e vi) (nuovi pagamenti per trattamenti di inizio e di fine rapporto effettuati durante l'esercizio e numero dei relativi beneficiari; importi dei pagamenti per trattamento di fine rapporto riconosciuti durante l'esercizio, il numero dei relativi beneficiari e l'importo più elevato riconosciuto per persona).

GRUPPO CASSA DI RISPARMIO DI ASTI	Indennità di inizio		Indennità di fine rapporto				
	Nr. beneficiari	Importo Nuovi pagamenti effettuati durante l'esercizio (€)	Nuovi pagamenti effettuati durante l'esercizio		Pagamenti riconosciuti durante l'esercizio		Importo più elevato riconosciuto per persona (€)
			Nr. beneficiari	Importo (€)	Nr. beneficiari	Importo (€)	
Personale più rilevante identificato per l'esercizio 2020							
Personale più rilevante non appartenente alle funzioni aziendali di controllo							
di cui Organi sociali di Capogruppo (1) (2)							
di cui Organi sociali di Società controllate (1) (2)			1	405.890			405.890
di cui altro personale più rilevante non appartenente alle Funzioni aziendali di controllo					1	52.243	52.243
Personale più rilevante appartenente alle funzioni aziendali di controllo					1	91.644	91.644

Note

(1) Includono anche Direttori Generali e Amministratori Delegati

(2) Le remunerazioni erogate agli amministratori sono rendicontate secondo il principio della competenza.

Per gli Amministratori Delegati i pagamenti comprendono le Indennità di fine mandato

III. Informazioni sulle remunerazioni relative all'esercizio 2020 - Banca Cassa di Risparmio di Asti

Il principale organo preposto alla vigilanza sulle remunerazioni è il Comitato Parti Correlate e Politiche di Remunerazione, composto da tre consiglieri nominati tra i componenti del Consiglio di Amministrazione in possesso dei requisiti di indipendenza determinati in base ai criteri di cui all'art.148, comma 3 del TUF. Nel 2020 il Comitato ha tenuto 11 riunioni alle quali hanno partecipato funzioni di Capogruppo coinvolte nel processo di elaborazione e controllo delle politiche di remunerazione e incentivazione.

III. 1 Compensi erogati ai componenti gli Organi sociali

L'Assemblea ordinaria del 29 aprile 2020 ha deliberato il rinnovo delle cariche sociali ivi compreso Presidente e Vice-Presidente.

Ai componenti gli Organi sociali sono stati corrisposti compensi fissi differenziati in relazione alle cariche ricoperte e alle medaglie di presenza. Ai componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale non sono state corrisposte componenti variabili della remunerazione.

I compensi fissi per la carica e le medaglie di presenza del Presidente dell'Organo con funzione di supervisione strategica sono stati pari a 35.348 euro per il Presidente uscente e pari a 69.102 euro per il successore. Il Presidente uscente ha percepito compensi pari a 76.502 euro per cariche e medaglie di presenza in società controllate e collegate ed il nuovo Presidente ha percepito compensi pari a 26.629 euro per cariche e medaglie di presenza in società controllate e collegate.

Non sono previste indennità di fine carica.

L'ammontare complessivo della remunerazione del Presidente dell'Organo con funzione di supervisione strategica non ha ecceduto la remunerazione fissa percepita dal vertice dell'Organo con funzione di gestione in aderenza alle Disposizioni della Banca d'Italia (Circolare n. 285/2013, 25° aggiornamento, del 23 ottobre 2018 Parte Prima, Titolo IV, Capitolo 2 "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione").

I compensi fissi per il Vice-Presidente uscente sono stati pari a 16.393 euro oltre a euro 350 per ogni medaglia di presenza, per il nuovo Vice-Presidente sono stati pari a 33.607 euro oltre a euro 350 per ogni medaglia di presenza. Per gli altri singoli componenti dell'Organo con funzione di supervisione strategica i compensi fissi sono stati pari a 23.000 euro annui, oltre a euro 350 per ogni medaglia di presenza. Non sono previste indennità di fine carica.

I compensi fissi per la carica dell'Amministratore Delegato sono stati pari a 233.607 euro, oltre a 32.450 euro per la carica di Consigliere e medaglie di presenza. Non sono previste indennità di fine carica.

La retribuzione del Direttore Generale è stata pari a 963.478 euro, oltre a compensi variabili pari a 39.382 euro. Il Direttore Generale ha percepito compensi pari a 53.817 euro per cariche e medaglie di presenza in società controllate e 60.676 euro per altri incarichi.

Non sono previste indennità di fine carica.

III. 2 Rapporto tra componente variabile e fissa della remunerazione dei dipendenti

Di seguito vengono riportate informazioni quantitative aggregate relative alle varie categorie del personale dipendente. Si precisa che nelle tabelle vengono rappresentate ove presenti:

- le retribuzioni fisse erogate nell'esercizio 2020. Sono comprese tutte le voci economiche contrattuali previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e dai Contratti Aziendali includendo qualsiasi altra somma comunque garantita, stabile, irrevocabile ed indipendente dalla performance;
- le retribuzioni variabili che comprendono gli importi relativi al sistema premiante e al sistema incentivante, erogazioni avvenute in costanza di rapporto di lavoro a fronte di patti di prolungamento del preavviso, riconoscimenti economici legati all'acquisizione di nuova clientela o di nuove masse, forme di retribuzione garantita limitate al primo anno di impiego, patti di non concorrenza;
- le modalità di pagamento delle quote variabili a favore del Personale più rilevante ai fini del profilo di rischio con l'indicazione delle quote *up-front* in denaro e in strumenti finanziari e delle quote *differite* in denaro e in strumenti finanziari;
- le remunerazioni differite relative a precedenti esercizi e non ancora accordati sulla scorta delle previste modalità di differimento.

I limiti fissati per l'ammontare complessivo delle componenti variabili rispetto alle relative retribuzioni fisse sono stati rispettati nella totalità dei casi.

Nella tabella che segue vengono raffrontate le percentuali di competenza dell'esercizio 2020 con i limiti fissati dall'Assemblea degli azionisti.

CASSA DI RISPARMIO DI ASTI	Retribuzione variabile / Retribuzione fissa	
	Limite	Effettivo
Personale dipendente		
Direttore Generale	70%	4,09%
Direttore Risorse	41,50%	18,83%
Personale Rilevante appartenente alle Funzioni di Controllo	33,33%	21,96%
Altro Personale Rilevante	50%	18,15%
Altro Personale (*)	50%	7,68%

(*) Importi stimati su dati di preconsuntivo



III. 3 Informazioni relative al Personale più rilevante

Con riferimento alle informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni del “Personale più rilevante ai fini del profilo di rischio della banca”, si evidenziano le seguenti informazioni di dettaglio:

CRASTI	Retribuzione Fissa	Retribuzione Variabile	Retribuzione Totale	Numero dei beneficiari	Retr. Variabile/Retr. Fissa
Personale dipendente					
Personale Rilevante (Risk Takers)	3.063.721	422.282	3.486.003	18	13,78%
Pers. Responsabile Funzioni di Controllo	463.037	101.694	564.731	3	21,96%

Nel corso dell’esercizio sono state corrisposte quote differite di retribuzioni variabili relative ad esercizi precedenti per complessivi 95.223 euro.

Le erogazioni sono avvenute senza che abbiano operato meccanismi di correzione legati alla valutazione delle performance dei tre anni successivi all’esercizio di maturazione del premio. Le condizioni di erogabilità sono state verificate a conclusione del periodo di differimento, avendo i parametri CET 1, RORAC e COST/INCOME (media triennale) superato per il Gruppo e per la Banca i limiti fissati.

Relativamente al Personale più rilevante sul profilo dei rischi, nell’esercizio 2020 si è dato corso con decorrenza 2 marzo ad un nuovo rapporto di lavoro con il Responsabile del Servizio Risk Management.

Si è verificata la cessazione dal servizio di due dipendenti appartenenti al Personale più rilevante: il Direttore Commerciale ed il Direttore Credito con cui si sono stipulati due patti di non concorrenza rispettivamente di euro 120.000 e euro 125.000 (si è trattato in entrambi i casi di importi che non eccedono l’ultima annualità di remunerazione fissa).

Si rileva una posizione con una remunerazione complessiva superiore al milione di euro.

Prospetto di sintesi di cui all'art. 450 CRR (Regolamento 2013/575UE), paragrafo 1, lettera "g".
(informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni, ripartite per linee di attività per il PPR).

CASSA DI RISPARMIO DI ASTI "Personale più rilevante" identificato per l'esercizio 2020	Nr. beneficiari	Remunerazioni fisse 2020 (4)	Welcome bonus e compensi di fine rapporto	Remunerazioni variabili erogabili nel 2021		Remunerazioni variabili di competenza 2020 da erogare negli anni successivi
				Incentivazioni 2020 e anni precedenti	Altre forme di remunerazione variabile (5)	
Organi sociali Capogruppo (1) (2)	16	1.682.859	-	80.000	54.734	-
Investment banking	-	-	-	-	-	-
Retail banking	13	1.407.260	-	173.230	74.036	-
Asset Management	-	-	-	-	-	-
Funzioni Aziendali (3)	4	692.983	-	92.500	43.133	-
Funzioni Aziendali di controllo	3	463.037	-	64.500	37.194	-
Altre	-	-	-	-	-	-

- (1) Include il Direttore Generale/ Amministratore Delegato.
(2) Le remunerazioni erogate agli amministratori sono rendicontate secondo il principio di competenza.
(3) Ricomprende funzioni aziendali che operano trasversalmente e hanno responsabilità per l'intera Società o l'intero Gruppo.
(4) Ricomprende eventuali "fringe benefit".
(5) Ricomprende eventuali compensi diversi dall'incentivazione (Sistema Premiante e compensi di prolungamento preawiso).

Prospetto di sintesi di cui all'art. 450 CRR (Regolamento 2013/575UE), paragrafo 1, lettera "h", punti i)- ii) (importi della remunerazione per l'esercizio, suddivisi in remunerazione fissa e variabile e il numero dei beneficiari; importi e forme della componente variabile della remunerazione, suddivisa in contanti, azioni, strumenti collegati alle azioni e altre tipologie).

CASSA DI RISPARMIO DI ASTI "Personale più rilevante" identificato per l'esercizio 2020	Componenti fisse della remunerazione 2020 (3)		Quote differite di remunerazione variabile di competenza di esercizi precedenti ed erogate nel 2020		Componenti variabili di competenza 2020					
	Nr. Beneficiari	Importo	Nr. Beneficiari	Importo	Nr. Beneficiari	Importo totale	di cui quote up front (erogabili nel 2021)		di cui quote differite (da erogare in anni successivi)	
							Contanti	Strumenti finanziari	Contanti	Strumenti finanziari
"Personale più rilevante" non appartenente alle funzioni aziendali di controllo	33	3.783.102	1	95.223	18	422.281	422.281	-	-	-
di cui Organi sociali di Capogruppo (1) (2)	16	1.682.859	1	95.223	1	39.382	39.382	-	-	-
di cui altro "personale più rilevante" non appartenente alle funzioni aziendali di controllo	17	2.100.243	-	-	17	382.899	382.899	-	-	-
"Personale più rilevante" appartenente alle funzioni aziendali di controllo	3	463.037	-	-	3	101.694	101.694	-	-	-
TOTALE	36	4.246.139	1	95.223	21	523.975	523.975	-	-	-
di cui "alta dirigenza" (4)	14	2.952.283	1	95.223	14	463.193	463.193	-	-	-

Note

- (1) Include il Direttore Generale/ Amministratore Delegato.
(2) Le remunerazioni erogate agli amministratori sono rendicontate secondo il principio della competenza.
(3) Ricomprende eventuali "fringe benefit".
(4) Comprende il Direttore Generale e i responsabili delle Direzioni di Sede Centrale, nonché i dirigenti responsabili dei servizi aziendali a diretto riporto della Direzione Generale.

Prospetto di sintesi di cui all'art. 450 CRR (Regolamento 2013/575UE), paragrafo 1, lettera "h", punto iii) (importi delle remunerazioni differite esistenti, suddivisi in quote attribuite e non attribuite).

CASSA DI RISPARMIO DI ASTI	Nr. Beneficiari	Importo quote differite al 2020		Importo altre quote differite	
		Quote attribuite	Quote non attribuite	Erogabili nel 2021	Erogabili negli esercizi successivi
"Personale più rilevante" identificato per l'esercizio 2020					
"Personale più rilevante" non appartenente alle funzioni aziendali	1	95.223	-	95.352	-
di cui Organi sociali di Capogruppo (1) (2)	1	95.223	-	95.352	-
di cui altro "personale più rilevante" non appartenente alle funzioni aziendali di controllo	-	-	-	-	-
"Personale più rilevante" appartenente alle funzioni aziendali di controllo	-	-	-	-	-
TOTALE	1	95.223	-	95.352	-
di cui "alta dirigenza" (3)	1	95.223	-	95.352	-

CASSA DI RISPARMIO DI ASTI	Nr. Beneficiari	Importo quote differite al 2020		Importo altre quote differite	
		Quote attribuite	Quote non attribuite	Erogabili nel 2021	Erogabili negli esercizi successivi
"Personale più rilevante" identificato per i soli esercizi precedenti (4)					
"Personale più rilevante" non appartenente alle funzioni aziendali di controllo	-	-	-	-	-
di cui Organi sociali di Capogruppo (1) (2)	-	-	-	-	-
di cui altro "personale più rilevante" non appartenente alle funzioni aziendali di controllo	-	-	-	-	-
"Personale più rilevante" appartenente alle funzioni aziendali di controllo	-	-	-	-	-
TOTALE	-	-	-	-	-

Note

(1) Include il Direttore Generale/ Amministratore Delegato.

(2) Le remunerazioni erogate agli amministratori sono rendicontate secondo il principio della competenza.

(3) Comprende il Direttore Generale e i responsabili delle Direzioni di Sede Centrale, nonché i dirigenti responsabili dei servizi aziendali a diretto riporto della Direzione Generale.

(4) Personale con quote differite erogabili nel 2020 o in esercizi successivi.

Prospetto di sintesi di cui all'art. 450 CRR (Regolamento 2013/575UE), paragrafo 1, lettera "h", punti v) e vi) (nuovi pagamenti per trattamenti di inizio e di fine rapporto effettuati durante l'esercizio e numero dei relativi beneficiari; importi dei pagamenti per trattamento di fine rapporto riconosciuti durante l'esercizio, il numero dei relativi beneficiari e l'importo più elevato riconosciuto per persona).

CASSA DI RISPARMIO DI ASTI	Indennità di inizio rapporto		Indennità di fine rapporto				
	Nr. beneficiari	Importo Nuovi pagamenti durante l'esercizio (€)	Nuovi pagamenti effettuati durante l'esercizio		Pagamenti riconosciuti durante l'esercizio		Importo più elevato riconosciuto per persona (€)
			Nr. beneficiari	Importo (€)	Nr. beneficiari	Importo (€)	
"Personale più rilevante" identificato per l'esercizio 2020							
Personale più rilevante non appartenente alle funzioni aziendali di controllo							
di cui Organi sociali di Capogruppo (1) (2)							
di cui Organi sociali di Società controllate (1) (2)							
di cui altro personale più rilevante non appartenente alle Funzioni aziendali di controllo					1	52.243	52.243
Personale più rilevante appartenente alle funzioni aziendali di controllo							

Note

(1) Includono anche Direttore Generale/Amministratore Delegato

(2) Le remunerazioni erogate agli amministratori sono rendicontate secondo il principio della competenza.

Per l' Amministratore Delegato i pagamenti comprendono le Indennità di fine mandato

VI. Esiti delle verifiche delle Funzioni Aziendali di Controllo

In ossequio alle ricordate Istruzioni di Vigilanza (25° aggiornamento della Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013, inserimento del capitolo 2 “Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione”, in recepimento della Direttiva CRD IV e del Regolamento CRR) ed alle Disposizioni di Banca d’Italia in tema di “Trasparenza delle operazioni e dei servizi bancari e finanziari – correttezza delle relazioni tra intermediari e clienti”, la Funzione Compliance ha prestato attività di consulenza alla Direzione Risorse nella redazione del “Documento sulle politiche di remunerazione e di incentivazione e sulla loro attuazione” per l’anno 2021 del Gruppo Cassa di Risparmio di Asti e ne ha verificato il contenuto, che risulta conforme alla disciplina vigente sull’argomento.

Le politiche sono correttamente ispirate ai principi sanciti dall’Autorità di Vigilanza, in quanto risultano in linea con le strategie e gli obiettivi aziendali di lungo termine, sono collegate ai risultati aziendali (opportunamente corretti per i fattori di rischio) e sono coerenti con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio (Risk Appetite Framework) ed i livelli di capitale e di liquidità necessari a supportare le iniziative aziendali. Infine, sono tali da non indurre il personale ad assumere comportamenti strumentali nei confronti della clientela o che implicino un’assunzione di rischi non in linea con il ruolo ricoperto.

Inoltre, la Funzione di Conformità ha analizzato la presente rendicontazione, redatta sulla base del “Documento sulle Politiche di remunerazione e Incentivazione e sulla loro attuazione – Esercizio 2020” approvato dall’Assemblea dei soci della Cassa di Risparmio di Asti S.p.A. il 29 aprile 2020, accertandone la coerenza e conformità ai criteri e principi ivi declinati.

Relativamente alle politiche retributive del Gruppo C.R.Asti S.p.A. in tema di sistemi di remunerazione ed incentivazione di competenza dell’anno 2019, approvate dall’Assemblea degli Azionisti di C.R.Asti S.p.A. e di Biverbanca S.p.A. rispettivamente in data 30 aprile 2019 e 29 aprile 2019 e dal Consiglio di Amministrazione di Pitagora S.p.A. in data 18 aprile 2019, la Funzione di Revisione Interna della Capogruppo ha effettuato la verifica, a consuntivo, evidenziando alcune tematiche e punti di miglioramento che sono stati rappresentati ai referenti del processo.

Le politiche retributive del Gruppo Cassa di Risparmio di Asti in tema di sistemi di remunerazione ed incentivazione di competenza dell’anno 2020, nel rispetto delle Disposizioni di Vigilanza emanate dalla Banca d’Italia con la Circolare n.285/2013 (Titolo IV, Capitolo 2, Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione), saranno verificate, a consuntivo, dalla Funzione di Revisione Interna della Capogruppo al fine di accertarne la rispondenza alle prassi adottate in materia ed alle citate Disposizioni.