



GRUPPO CASSA DI RISPARMIO DI ASTI

ATTUAZIONE

DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE 2021

Allegato al “Documento sulle Politiche di remunerazione e Incentivazione e sulla loro attuazione” - Esercizio 2022



Sommario

I. Premessa.....	3
II. Informazioni sulle remunerazioni relative all'esercizio 2021 - Gruppo Cassa di Risparmio di Asti...4	
II. 1 Compensi erogati ai componenti gli Organi sociali.	4
II.2 Informazioni relative al Personale più rilevante.	5
III. Informazioni sulle remunerazioni relative all'esercizio 2021 - Banca Cassa di Risparmio di Asti....9	
III. 1 Compensi erogati ai componenti gli Organi sociali.....	9
III. 2 Rapporto tra componente variabile e fissa della remunerazione dei dipendenti.....	10
III. 3 Informazioni relative al Personale più rilevante	11
VI. Esiti delle verifiche delle Funzioni Aziendali di Controllo	15



I. Premessa

Il presente documento è stato predisposto dalla Direzione Risorse di Capogruppo unitamente al Servizio Risk Management, al Servizio Bilancio e Pianificazione e al Servizio Compliance, con il coinvolgimento delle corrispondenti funzioni delle Società del Gruppo.

La presente rendicontazione è prodotta sulla scorta di quanto previsto dal “Documento sulle Politiche di remunerazione e Incentivazione e sulla loro attuazione – Esercizio 2021” approvato dall’Assemblea dei soci della Cassa di Risparmio di Asti S.p.A. il 29 aprile 2021.

Salvo diversa specificazione, le remunerazioni fisse e variabili sono esposte secondo il principio di competenza.

I dati aggregati a livello di Gruppo forniscono le informazioni relative alle remunerazioni di tutte le società rientranti nel perimetro del Gruppo. Per quanto riguarda We Finance, inserita nel Gruppo dal 28 settembre 2021, i dati sono relativi ai soggetti individuati tra il personale più rilevante per il 2022.

Nella predisposizione del Documento, Cassa di Risparmio di Asti in qualità di Capogruppo non si è avvalsa dell’assistenza di società esterne.



II. Informazioni sulle remunerazioni relative all'esercizio 2021 - Gruppo Cassa di Risparmio di Asti

II. 1 Compensi erogati ai componenti gli Organi sociali.

L'ammontare complessivo della remunerazione del Presidente dell'Organo con funzione di supervisione strategica di ciascuna Società del Gruppo non ha ecceduto la remunerazione fissa percepita dai rispettivi vertici dell'Organo con funzione di gestione in aderenza alle Disposizioni della Banca d'Italia (Circolare n. 285/2013, 25° aggiornamento, del 23 ottobre 2018, Parte Prima, Titolo IV, Capitolo 2 "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione").

Ai componenti gli Organi sociali sono stati corrisposti compensi fissi differenziati in relazione alle cariche ricoperte e alle medaglie di presenza. All'Amministratore Delegato di Pitagora sono stati altresì corrisposti compensi variabili a titolo di Patto di non concorrenza e a titolo di sistema incentivante 2021.



II.2 Informazioni relative al Personale più rilevante.

Con riferimento alle informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni del “Personale più rilevante ai fini del profilo di rischio”, si evidenziano le seguenti informazioni di dettaglio:

GRUPPO CASSA DI RISPARMIO DI ASTI	Retribuzione Fissa	Retribuzione Variabile	Retribuzione Totale	Numero dei beneficiari	Retr. Variabile/Retr. Fissa
Personale dipendente (1)					
Personale Rilevante (Risk Takers)	5.812.146	1.303.341	7.135.487	30	22,42%
Pers. Responsabile Funzioni di Controllo	695.592	123.585	819.177	6	17,77%

(1) Include compenso dell'AD di Pitagora, di We Finance e dell'Amministratore Unico di Maristella.

Nel corso dell'esercizio sono state corrisposte quote differite di retribuzioni variabili relative ad esercizi precedenti per complessivi 191.135 euro.

Le condizioni di erogabilità sono state verificate a conclusione del periodo di differimento soddisfacendo i requisiti di Gruppo, di Banca di Asti e di Pitagora. Le erogazioni sono avvenute senza che abbiano operato meccanismi di correzione legati alla valutazione delle performance dei tre anni successivi all'esercizio di maturazione del premio.

Si è verificata la cessazione dal servizio di un dipendente appartenente al Personale più rilevante: il Direttore Credito della Capogruppo, mentre la Responsabile della Direzione Affari Legali e Societari della controllata Pitagora con decorrenza 1° ottobre 2021 è stata assunta dalla Capogruppo.

Si rileva una posizione con una remunerazione complessiva superiore al milione di euro.



Modello EU REM1: remunerazione riconosciuta per l'esercizio

GRUPPO CASSA DI RISPARMIO DI ASTI		a	b	c	d
		Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione e - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza (*)	Altri membri del personale più rilevante
Remunerazione fissa	Numero dei membri del personale più ri	32	5	24	8
	Remunerazione fissa complessiva	1.069.267	2.467.206	3.566.208	720.912
	Di cui in contanti	1.069.267	2.467.206	3.566.208	720.912
	(Non applicabile nell'UE)				
	Di cui azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	0	0	0	0
	Di cui strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	0	0	0	0
	Di cui altri strumenti	0	0	0	0
	(Non applicabile nell'UE)				
	Di cui altre forme	0	0	0	0
(Non applicabile nell'UE)					
Remunerazione variabile	Numero dei membri del personale più ri	32	5	24	8
	Remunerazione variabile complessiva	0	659.032	699.764	88.130
	Di cui in contanti	0	329.516	699.764	88.130
	Di cui differita	0	131.806	0	0
	Di cui azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	0	0	0	0
	Di cui differita	0	0	0	0
	Di cui strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	0	0	0	0
	Di cui differita	0	0	0	0
	Di cui altri strumenti	0	329.516	0	0
	Di cui differita	0	131.806	0	0
	Di cui altre forme	0	0	0	0
Di cui differita	0	0	0	0	
Remunerazione complessiva (2 + 10)		1.069.267	3.126.237	4.265.972	809.043

(*) Comprende i responsabili delle Direzioni della Capogruppo e delle Società controllate, nonché i responsabili dei servizi aziendali e degli uffici a diretto riporto della Direzione Generale della Capogruppo e delle Società controllate

Modello EU REM2: pagamenti speciali al personale le cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio dell'ente (personale più rilevante)

GRUPPO CASSA DI RISPARMIO DI ASTI		a	b	c	d
		Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione e - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita					
Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita – Numero dei membri del personale più rilevante		0	0	0	0
Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita – Importo complessivo		0	0	0	0
Di cui premi facenti parte della remunerazione variabile garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus		0	0	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio					
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio – Numero dei membri del personale più rilevante		0	0	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio – Importo complessivo		0	0	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio					
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio – Numero dei membri del personale più rilevante		0	0	2	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio – Importo complessivo		0	0	67.614	0
Di cui versati nel corso dell'esercizio		0	0	67.614	0
Di cui differiti		0	0	0	0
Di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo dei		0	0	0	0
Di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona		0	0	47.614	0



Modello EU REM3: remunerazione differita

GRUPPO CASSA DI RISPARMIO DI ASTI	a	b	c	d	e	f	EU-g	EU-h
Remunerazione differita e soggetta a mantenimento	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti	Di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio	Di cui importi che matureranno negli esercizi successivi	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare nel corso dell'esercizio	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione	Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti)	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta a prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a periodi di mantenimento
Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	0	0	0	0	0	0	0	0
In contanti	0	0	0	0	0	0	0	0
Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri strumenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
Organo di amministrazione - funzione di gestione	327.135	191.135	136.000	0	0	0	181.716	95.567
In contanti	163.567	95.567	68.000	0	0	0	95.567	0
Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri strumenti	163.567	95.567	68.000	0	0	0	86.149	95.567
Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri membri dell'alta dirigenza	24.012	0	24.012	0	0	0	0	0
In contanti	10.675	0	10.675	0	0	0	0	0
Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri strumenti	13.336	0	13.336	0	0	0	0	0
Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri membri del personale più rilevante	0	0	0	0	0	0	0	0
In contanti	0	0	0	0	0	0	0	0
Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri strumenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
Importo totale	351.147	191.135	160.012	0	0	0	181.716	95.567



Modello EU REM4: remunerazione di 1 milione di EUR o più per esercizio

GRUPPO CASSA DI RISPARMIO DI ASTI	a
EUR	Membri del personale più rilevante che hanno una remunerazione elevata ai sensi dell'articolo 450, lettera i), del CRR.
Da 1 000 000 a meno di 1 500 000	0
Da 1 500 000 a meno di 2 000 000	1
Da 2 000 000 a meno di 2 500 000	0
Da 2 500 000 a meno di 3 000 000	0
Da 3 000 000 a meno di 3 500 000	0
Da 3 500 000 a meno di 4 000 000	0
Da 4 000 000 a meno di 4 500 000	0
Da 4 500 000 a meno di 5 000 000	0
Da 5 000 000 a meno di 6 000 000	0
Da 6 000 000 a meno di 7 000 000	0
Da 7 000 000 a meno di 8 000 000	0

Modello EU REM5: informazioni sulla remunerazione del personale le cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio dell'ente (personale più rilevante)

GRUPPO CASSA DI RISPARMIO DI ASTI	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
	Remunerazione dell'organo di amministrazione			Aree di business						
	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione e - funzione di gestione	Totale organo di amministrazione	Banca d'investimento	Retail Banking	Gestione del risparmio (asset management)	Funzioni aziendali	Funzioni di controllo interno indipendenti	Tutte le altre	Totale
Numero complessivo dei membri del personale più rilevante										69
Di cui membri dell'organo di amministrazione	32	5	37							
Di cui altri membri dell'alta dirigenza (*)				0	8	0	10	6	0	
Di cui altri membri del personale più rilevante				0	7	0	1	0	0	
Remunerazione complessiva del personale più rilevante	1.069.267	3.126.237	4.195.505	0	2.477.051	0	1.778.786	819.177	0	
Di cui remunerazione variabile	0	659.032	659.032	0	367.898	0	296.412	123.585	0	
Di cui remunerazione fissa	1.069.267	2.467.206	3.536.473	0	2.109.153	0	1.482.375	695.592	0	

(*) Comprende i responsabili delle Direzioni della Capogruppo e delle Società controllate, nonché i responsabili dei servizi aziendali e degli uffici a diretto riporto della Direzione Generale della Capogruppo e delle Società controllate



III. Informazioni sulle remunerazioni relative all'esercizio 2021 - Banca di Asti

Il principale organo preposto alla vigilanza sulle remunerazioni è il Comitato Parti Correlate e Politiche di Remunerazione, composto da tre consiglieri nominati tra i componenti del Consiglio di Amministrazione in possesso dei requisiti di indipendenza determinati in base ai criteri di cui all'art.148, comma 3 del TUF. Nel 2021 il Comitato ha tenuto 14 riunioni alle quali hanno partecipato le funzioni di Capogruppo coinvolte nel processo di elaborazione e controllo delle politiche di remunerazione e incentivazione.

III. 1 Compensi erogati ai componenti gli Organi sociali

Ai componenti gli Organi sociali sono stati corrisposti compensi fissi differenziati in relazione alle cariche ricoperte e alle medaglie di presenza. Ai componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale non sono state corrisposte componenti variabili della remunerazione.

I compensi fissi per la carica e le medaglie di presenza del Presidente dell'Organo con funzione di supervisione strategica sono stati pari a 112.132,42 euro. Il Presidente ha percepito compensi pari a 86.634,94 euro per cariche e medaglie di presenza in società controllate e collegate.

Non sono previste indennità di fine carica.

L'ammontare complessivo della remunerazione del Presidente dell'Organo con funzione di supervisione strategica non ha ecceduto la remunerazione fissa percepita dal vertice dell'Organo con funzione di gestione in aderenza alle Disposizioni della Banca d'Italia (Circolare n. 285/2013, 25° aggiornamento, del 23 ottobre 2018 - Parte Prima, Titolo IV, Capitolo 2 "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione").

I compensi fissi per il Vice Presidente sono stati pari a 74.583,11 euro oltre a euro 350 per ogni medaglia di presenza. Per gli altri singoli componenti dell'Organo con funzione di supervisione strategica i compensi fissi sono stati pari a 27.034,47 euro annui, oltre a euro 350 per ogni medaglia di presenza. Non sono previste indennità di fine carica.

I compensi fissi per la carica dell'Amministratore Delegato sono stati pari a 250.000 euro, oltre a 36.834 euro per la carica di Consigliere e medaglie di presenza. Non sono previste indennità di fine carica.

La retribuzione del Direttore Generale è stata pari a 1.245.856 euro, oltre a compensi variabili pari a 344.274 euro. Il Direttore Generale ha percepito compensi pari a 49.763 euro per cariche e medaglie di presenza in società controllate e 33.350 euro per altri incarichi.

Non sono previste indennità di fine carica.



III. 2 Rapporto tra componente variabile e fissa della remunerazione dei dipendenti

Di seguito vengono riportate informazioni quantitative aggregate relative alle varie categorie del personale dipendente. Si precisa che nelle tabelle vengono rappresentate ove presenti:

- le retribuzioni fisse erogate nell'esercizio 2021. Sono comprese tutte le voci economiche contrattuali previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e dai Contratti Aziendali includendo qualsiasi altra somma comunque garantita, stabile, irrevocabile ed indipendente dalla performance;
- le retribuzioni variabili che comprendono gli importi relativi al sistema premiante e al sistema incentivante, erogazioni avvenute in costanza di rapporto di lavoro a fronte di patti di prolungamento del preavviso, riconoscimenti economici legati all'acquisizione di nuova clientela o di nuove masse, forme di retribuzione garantita limitate al primo anno di impiego, patti di non concorrenza;
- le modalità di pagamento delle quote variabili a favore del Personale più rilevante ai fini del profilo di rischio con l'indicazione delle quote *up-front* in denaro e in strumenti finanziari e delle quote *differite* in denaro e in strumenti finanziari;
- le remunerazioni differite relative a precedenti esercizi e non ancora accordati sulla scorta delle previste modalità di differimento.

I limiti fissati per l'ammontare complessivo delle componenti variabili rispetto alle relative retribuzioni fisse sono stati rispettati nella totalità dei casi.

Nella tabella che segue vengono raffrontate le percentuali di competenza dell'esercizio 2021 con i limiti fissati dall'Assemblea degli azionisti.

CASSA DI RISPARMIO DI ASTI	Retribuzione variabile / Retribuzione fissa	
	Limite	Effettivo
Personale dipendente		
Direttore Generale	70%	27,63%
Altro Personale Rilevante	50%	18,04%
Altro Personale (*)	50%	6,64%
Direttore Risorse	41,50%	18,80%
Personale Rilevante appartenente alle Funzioni di Controllo	33,33%	20,19%

(*) Importi stimati su dati di preconsuntivo



III. 3 Informazioni relative al Personale più rilevante

Con riferimento alle informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni del “Personale più rilevante ai fini del profilo di rischio della banca”, si evidenziano le seguenti informazioni di dettaglio:

CRASTI	Retribuzione Fissa	Retribuzione Variabile	Retribuzione Totale	Numero dei beneficiari	Retr. Variabile/Retr. Fissa
Personale dipendente (1)					
Personale Rilevante (Risk Takers)	4.289.775	909.841	5.199.616	21	21,21%
Pers. Responsabile Funzioni di Controllo	516.588	104.274	620.862	3	20,19%

(1) Include compensi dell'Amministratore Unico di Maristella.

Nel corso dell'esercizio sono state corrisposte quote differite di retribuzioni variabili relative ad esercizi precedenti per complessivi 132.469 euro.

Le erogazioni sono avvenute senza che abbiano operato meccanismi di correzione legati alla valutazione delle performance dei tre anni successivi all'esercizio di maturazione del premio. Le condizioni di erogabilità sono state verificate a conclusione del periodo di differimento, avendo i parametri CET 1, RORAC e COST/INCOME (media triennale) superato per il Gruppo e per la Banca i limiti fissati.

Si è verificata la cessazione dal servizio di un dipendente appartenente al Personale più rilevante: il Direttore Credito a cui è stato corrisposto un patto di non concorrenza di 20.000 euro (importo che non eccede l'ultima annualità di remunerazione fissa).

Si rileva una posizione con una remunerazione complessiva superiore al milione di euro.



Modello EU REM1: remunerazione riconosciuta per l'esercizio

BANCA DI ASTI		a	b	c	d
		Organo di amministrazione - funzione di supervisione e strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Remunerazione fissa	Numero dei membri del personale più rilevante	16	2	14	8
	Remunerazione fissa complessiva	863.350	1.892.248	2.419.790	720.912
	Di cui in contanti	863.350	1.892.248	2.419.790	720.912
	(Non applicabile nell'UE)				
	Di cui azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	0	0	0	0
	Di cui strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	0	0	0	0
	Di cui altri strumenti	0	0	0	0
	(Non applicabile nell'UE)				
	Di cui altre forme	0	0	0	0
(Non applicabile nell'UE)					
Remunerazione variabile	Numero dei membri del personale più rilevante	16	2	14	8
	Remunerazione variabile complessiva	0	459.032	486.953	88.130
	Di cui in contanti	0	229.516	486.953	88.130
	Di cui differita	0	91.806	0	0
	Di cui azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	0	0	0	0
	Di cui differita	0	0	0	0
	Di cui strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	0	0	0	0
	Di cui differita	0	0	0	0
	Di cui altri strumenti	0	229.516	0	0
	Di cui differita	0	91.806	0	0
	Di cui altre forme	0	0	0	0
Di cui differita	0	0	0	0	
Remunerazione complessiva (2 + 10)		863.350	2.351.280	2.906.743	809.043

Modello EU REM2: pagamenti speciali al personale le cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio dell'ente (personale più rilevante)

BANCA DI ASTI		a	b	c	d
		Organo di amministrazione - funzione di supervisione e strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita					
Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita – Numero dei membri del personale più rilevante		0	0	0	0
Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita – Importo complessivo		0	0	0	0
Di cui premi facenti parte della remunerazione variabile garantita versati nel corso		0	0	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio					
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio – Numero dei membri del personale più rilevante		0	0	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio – Importo complessivo		0	0	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio					
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio – Numero dei membri del personale più rilevante		0	0	1	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio – Importo complessivo		0	0	20.000	0
Di cui versati nel corso dell'esercizio		0	0	20.000	0
Di cui differiti		0	0	0	0
Di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite		0	0	0	0
Di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona		0	0	20.000	0



Modello EU REM3: remunerazione differita

BANCA DI ASTI	a	b	c	d	e	f	EU-g	EU-h
Remunerazione differita e soggetta a mantenimento	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti	Di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio	Di cui importi che matureranno negli esercizi successivi	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare nel corso dell'esercizio	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare in anni di prestazione	Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti)	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a periodi di mantenimento
Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	0	0	0	0	0	0	0	0
In contanti	0	0	0	0	0	0	0	0
Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri strumenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
Organo di amministrazione - funzione di gestione	132.469	132.469	0	0	0	0	132.383	66.234
In contanti	66.234	66.234	0	0	0	0	66.234	0
Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri strumenti	66.234	66.234	0	0	0	0	66.149	66.234
Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri membri dell'alta dirigenza	24.012	0	24.012	0	0	0	0	0
In contanti	10.675	0	10.675	0	0	0	0	0
Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri strumenti	13.336	0	13.336	0	0	0	0	0
Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri membri del personale più rilevante	0	0	0	0	0	0	0	0
In contanti	0	0	0	0	0	0	0	0
Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri strumenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
Importo totale	156.481	132.469	24.012	0	0	0	132.383	66.234



Modello EU REM4: remunerazione di 1 milione di EUR o più per esercizio

BANCA DI ASTI	a
	EUR
Da 1 000 000 a meno di 1 500 000	0
Da 1 500 000 a meno di 2 000 000	1
Da 2 000 000 a meno di 2 500 000	0
Da 2 500 000 a meno di 3 000 000	0
Da 3 000 000 a meno di 3 500 000	0
Da 3 500 000 a meno di 4 000 000	0
Da 4 000 000 a meno di 4 500 000	0
Da 4 500 000 a meno di 5 000 000	0
Da 5 000 000 a meno di 6 000 000	0
Da 6 000 000 a meno di 7 000 000	0
Da 7 000 000 a meno di 8 000 000	0

Modello EU REM5: informazioni sulla remunerazione del personale le cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio dell'ente (personale più rilevante)

BANCA DI ASTI	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
	Remunerazione dell'organo di amministrazione			Aree di business						
	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Totale organo di amministrazione	Banca d'investimento	Retail Banking	Gestione del risparmio (asset management)	Funzioni aziendali	Funzioni di controllo interno indipendenti	Tutte le altre	Totale
Numero complessivo dei membri del personale più rilevante										40
Di cui membri dell'organo di amministrazione	16	2	18							
Di cui altri membri dell'alta dirigenza				0	8	0	3	3	0	
Di cui altri membri del personale più rilevante				0	7	0	1		0	
Remunerazione complessiva del personale più rilevante	863.350	2.351.280	3.214.630	0	2.477.051	0	617.873	620.862	0	
Di cui remunerazione variabile	0	459.032	459.032	0	367.898	0	102.912	104.274	0	
Di cui remunerazione fissa	863.350	1.892.248	2.755.598	0	2.109.153	0	514.961	516.588	0	



VI. Esiti delle verifiche delle Funzioni Aziendali di Controllo

In ossequio alle ricordate Istruzioni di Vigilanza (37° aggiornamento della Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013 capitolo 2 “Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione”, in recepimento della Direttiva CRD IV come modificata dalla Direttiva CRDV e del Regolamento Delegato UE 923 del 25 marzo 2021) ed alle Disposizioni di Banca d’Italia in tema di “Trasparenza delle operazioni e dei servizi bancari e finanziari – correttezza delle relazioni tra intermediari e clienti”, la Funzione Compliance ha prestato attività di consulenza alla Direzione Risorse nella redazione del “Documento sulle politiche di remunerazione e di incentivazione e sulla loro attuazione” per l’anno 2022 del Gruppo Cassa di Risparmio di Asti e ne ha verificato il contenuto, che risulta conforme alla disciplina vigente sull’argomento.

Le politiche sono correttamente ispirate ai principi sanciti dall’Autorità di Vigilanza, in quanto risultano in linea con le strategie e gli obiettivi aziendali di lungo termine, sono collegate ai risultati aziendali (opportunamente corretti per i fattori di rischio) e sono coerenti con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio (Risk Appetite Framework) ed i livelli di capitale e di liquidità necessari a supportare le iniziative aziendali. Infine, sono tali da non indurre il personale ad assumere comportamenti strumentali nei confronti della clientela o che implicino un’assunzione di rischi non in linea con il ruolo ricoperto.

Inoltre, la Funzione di Conformità ha analizzato la presente rendicontazione, redatta sulla base del “Documento sulle Politiche di remunerazione e Incentivazione e sulla loro attuazione – Esercizio 2021” approvato dall’Assemblea dei soci della Cassa di Risparmio di Asti S.p.A. il 29 aprile 2021, accertandone la coerenza e conformità ai criteri e principi ivi declinati.

Relativamente alle politiche retributive del Gruppo C.R.Asti S.p.A. in tema di sistemi di remunerazione ed incentivazione di competenza dell’anno 2020, approvate dall’Assemblea degli Azionisti di C.R.Asti, di Biverbanca (ora C.R.Asti) e di Pitagora rispettivamente in data 29 aprile 2020, 27 aprile 2020 e 23 aprile 2020, la Funzione di Revisione Interna della Capogruppo ha effettuato la verifica, a consuntivo, formulando un giudizio di complessiva adeguatezza. Alcune tematiche e punti di miglioramento sono stati rappresentati ai referenti del processo.

Le politiche retributive del Gruppo Cassa di Risparmio di Asti in tema di sistemi di remunerazione ed incentivazione di competenza dell’anno 2021, nel rispetto delle Disposizioni di Vigilanza emanate dalla Banca d’Italia con la Circolare n.285/2013 (Titolo IV, Capitolo 2, Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione), saranno verificate, a consuntivo, dalla Funzione di Revisione Interna della Capogruppo al fine di accertarne la rispondenza alle prassi adottate in materia ed alle citate Disposizioni.