



INFORMATIVA RELATIVA AL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO DEL GRUPPO CASSA DI RISPARMIO DI ASTI

(approvato con deliberazione del consiglio di amministrazione in data 27 marzo 2014)

Consultabile nella versione integrale sul sito internet della Banca www.bancadiasti.it

Cassa di Risparmio di Asti S.p.A. ha adottato un Codice etico e di comportamento volto a ispirare, regolare e controllare preventivamente i comportamenti che i Destinatari, intesi quale generalità dei soggetti con i quali la Banca entra in relazione per il conseguimento del proprio oggetto sociale (tra i quali sono ricompresi i soggetti che la Banca si rende disponibile a sponsorizzare), sono tenuti a rispettare.

Il Codice, in particolare:

- enuncia l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità della Banca rispetto a tutti i Destinatari;
- si propone di fissare standard deontologici di riferimento e norme comportamentali mirate cui orientare i processi decisionali aziendali e la condotta della Banca;
- richiede ai Destinatari comportamenti coerenti, cioè azioni che risultino, anche solo nello spirito, in linea rispetto ai principi etici aziendali in esso definiti.

Il Codice risulta strettamente correlato al Modello di Organizzazione e Gestione definito dalla Banca ai sensi del D.Lgs. 231/01: il Codice rappresenta, infatti, il primo strumento di prevenzione di ogni reato e, pertanto, è in primo luogo demandato all'Organismo di Vigilanza costituito ai sensi del citato Decreto il compito di vigilare sull'attuazione e l'osservanza del Codice stesso; al contempo, i contenuti del Modello di Organizzazione e Gestione della Banca sono ispirati ai principi contemplati dal Codice.

Tutti i Destinatari del Codice, ove non specificatamente indicati, sono tenuti ad osservare e, per quanto di propria competenza, a fare osservare i principi e le regole di condotta dallo stesso contenuti. In nessuna circostanza la pretesa di agire nell'interesse della Banca giustifica l'adozione di comportamenti in contrasto con quelli enunciati nel presente Codice.

PRINCIPI FONDAMENTALI

LEGALITA'

Il rispetto della legge e dello Statuto, è principio fondamentale per la Banca. Il Gruppo promuove la cultura della legalità, della correttezza e del rigoroso rispetto formale e sostanziale degli obblighi normativi e dei doveri professionali. Tutti i Destinatari rispettano, senza deroga alcuna, le norme dell'ordinamento giuridico (nazionale ed internazionale) nonché lo Statuto della Banca. A tale scopo, i Destinatari si impegnano ad acquisire con diligenza la necessaria conoscenza delle norme di legge, tempo per tempo vigenti, applicabili allo svolgimento delle proprie funzioni.

INTEGRITA' MORALE

La qualità e l'efficienza dell'organizzazione aziendale nonché la reputazione della Banca costituiscono un patrimonio fondamentale che è determinato in misura sostanziale dalla condotta dei Destinatari. Quest'ultimi, con il proprio comportamento, sono quindi tenuti a contribuire alla salvaguardia di tale patrimonio e, in particolare, della reputazione della Banca, sia nei luoghi di lavoro che al di fuori di essi. In particolare, nello svolgimento delle proprie attività, i Destinatari tengono una condotta ispirata all'integrità morale, tenuto conto dei vari contesti sociali, economici, politici e culturali di riferimento e, in particolare, ai seguenti valori:

- onestà, correttezza e buona fede - assumendo le responsabilità che ad essi competono in ragione delle proprie funzioni e/o mansioni;
- trasparenza - trattando le informazioni in possesso con tempestività ed attuando processi di comunicazione ed informazione ispirati a chiarezza, completezza e precisione;
- riservatezza - trattando le informazioni in possesso nel rispetto degli obblighi di riservatezza nonché della normativa sulla privacy.



IMPEGNO E PROFESSIONALITA'

I Destinatari svolgono la propria attività con la massima professionalità richiesta dalla natura dei compiti e delle funzioni di propria competenza, adoperando il massimo impegno per il conseguimento degli obiettivi assegnati, effettuando con diligenza professionale i necessari approfondimenti ed aggiornamenti.

TUTELA E CENTRALITA' DELLA PERSONA

La Banca ispira la propria attività all'attenzione e alla promozione della persona; in particolare:

- promuove il rispetto della dignità umana;
- contrasta ogni forma di discriminazione (sessuale; religiosa; di razza; ecc.);
- promuove il dialogo, la dialettica e la relazione costruttiva tra le persone;
- incentiva la valorizzazione delle risorse umane, anche mediante percorsi di crescita professionale;
- garantisce condizioni di lavoro sicure e salubri;
- bandisce ogni forma di vessazione fisica o psicologica.

RISPETTO E TUTELA DELL'AMBIENTE

La Banca contribuisce in maniera costruttiva al rispetto ed alla tutela dell'ambiente e tiene nel giusto conto la tematica ecologica nell'effettuazione delle scelte gestionali.