

Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari – prima dell'adesione leggere la Parte I "Le informazioni chiave per l'aderente" e l'Appendice "Informativa sulla sostenibilità".

Maggiori informazioni sulla forma pensionistica sono rinvenibili nella Nota Informativa completa e nel Regolamento, che riportano le caratteristiche del prodotto, nonché i relativi rischi e costi.

Tali documenti sono disponibili presso le filiali della Banca su supporto cartaceo/telematico oppure sono stampabili dal sito della Compagnia https://www.helvetia.com/it/web/it/prodotti-e-servizi/prodotti-dedicati-alla-previdenza-complementare/previdenza_complementare/fpa-soluzione-previdente.html



**GODITI IL PRESENTE.
AL TUO FUTURO
CI PENSA
FPA SOLUZIONE
PREVIDENTE.**

FPA Soluzione Previdente,
iscritto all'Albo Covip con il numero 155,
è la forma pensionistica
complementare di Helvetia Vita S.p.A.

helvetia 
La tua Assicurazione svizzera



BANCA DI ASTI

FPA SOLUZIONE PREVIDENTE

COSTRUISCI OGGI LA PENSIONE INTEGRATIVA PER IL TUO FUTURO, COGLIENDO DA SUBITO TUTTI I VANTAGGI CHE LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE TI RISERVA

DI COSA SI TRATTA?

Il **Fondo Pensione Aperto Soluzione Previdente** di Helvetia Vita S.p.A. è una forma di previdenza complementare finalizzata ad ottenere una prestazione integrativa della pensione pubblica, permettendoti di affrontare il futuro, tuo e della tua famiglia, con maggiore tranquillità. Puoi aderire individualmente con versamenti ricorrenti o una tantum e, se sei un lavoratore dipendente, conferendo il TFR, oppure collettivamente, se sei dipendente di un'azienda convenzionata.

A CHI È RIVOLTO

FPA Soluzione Previdente è davvero per tutti:

- lavoratori dipendenti
- liberi professionisti
- lavoratori autonomi
- parasubordinati
- familiari a carico (anche minorenni)
- titolari di redditi diversi

L'adesione individuale è preclusa a coloro ai quali manchi meno di un anno al compimento dell'età pensionabile.

TANTI I VANTAGGI

- Integrazione della pensione pubblica obbligatoria per costruire un capitale nel tempo e colmare il «gap previdenziale»
- Deducibilità dei contributi volontari versati fino a un massimo di 5.164,57 € per anno
- Tassazione agevolata dei rendimenti, tassazione vantaggiosa delle prestazioni pensionistiche ed esenzione dall'imposta di bollo
- Possibile contribuzione da parte del datore di lavoro anche tramite contributo welfare e premio di produttività
- Accantonamento previdenziale per i figli, abbassando l'imposizione fiscale delle future prestazioni
- Designazione dei beneficiari in caso di decesso prima del pensionamento
- Rendita vitalizia, certa o reversibile
- Profili di investimento diversificati, modificabili nel tempo in funzione degli anni mancanti alla maturazione dei requisiti pensionistici
- Possibilità di investire anche in Linee che promuovono caratteristiche ambientali e/o sociali integrando i fattori ESG
- Possibilità di usufruire di anticipazioni di capitale nei casi previsti dalla normativa
- Possibilità di attivare prestazioni accessorie